

Số: **3200/LĐTBXH-LĐTL**
V/v cách tính trợ cấp thôi việc

Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 2009

Kính gửi: Công ty Cổ phần Bột và Giấy Hoà Bình

Trả lời công văn số 18/CV – B&GHB ngày 04/8/2009 của Công ty Cổ phần Bột và Giấy Hoà Bình về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Căn cứ quy định tại điểm 2, khoản c, mục 3, Điều 14 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2009 thì “trường hợp sau khi sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp theo quy định tại Điều 31 của Bộ luật Lao động đã sửa đổi, bổ sung mà người lao động chấm dứt hợp đồng lao động, thì người sử dụng lao động kế tiếp có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động kể cả thời gian người lao động làm việc cho người sử dụng lao động liền kề trước đó”. Vì vậy, thời gian công tác để tính trả trợ cấp thôi việc của ông Nguyễn Văn A là tổng thời gian làm việc tại Nhà máy Giấy Hoà Bình và thời gian làm việc tại Công ty Cổ phần Bột và Giấy Hoà Bình là đúng với Nghị định nêu trên.


Nghị định số 127/2008/NĐ-CP ngày 12/12/2008 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm thất nghiệp có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2009. Điểm 2, Điều 41 của Nghị định đã quy định “Tiền lương, tiền công làm căn cứ tính chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm theo pháp luật về lao động là tiền lương, tiền công theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi mất việc làm hoặc chấm dứt hợp đồng lao động, gồm tiền công hoặc tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có)”. Theo đó, khoản 2, Điều 3 Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 sửa đổi, bổ sung một số điểm của Thông tư 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ về hợp đồng lao động quy định cách tính trợ cấp thôi việc được áp dụng từ ngày 01/01/2009 (ngày Nghị định số 127/2008/NĐ-CP có hiệu lực thi hành). Ông Nguyễn Văn A có quyết định chấm dứt hợp đồng lao động từ ngày 01/7/2009. Do đó, trợ cấp thôi việc của ông Nguyễn Văn A được tính theo quy định tại Thông tư này.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐ - TL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



[Handwritten signature]
Tống Thị Minh