

Số: 3278 /LĐTBXH-LĐVL

V/v: giải quyết lao động dôi dư tại
Công ty cổ phần công trình giao
thông Hải Phòng.

Hà Nội, ngày 21 tháng 9 năm 2006

Kính gửi: Công ty cổ phần công trình giao thông Hải Phòng

Trả lời Công văn số 356TCHC-CTGT ngày 06/9/2006 của quý Công ty về nội dung ghi ở trình yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Tiết a, Điểm 1 mục I Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH ngày 22/11/2004 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 của Chính phủ quy định phạm vi áp dụng như sau: "công ty cổ phần được chuyển đổi theo hình thức cổ phần hoá từ công ty nhà nước, đơn vị hạch toán phụ thuộc của công ty nhà nước, công ty thành viên hạch toán độc lập thuộc tổng công ty, có phương án cơ cấu lại được Hội đồng quản trị công ty quyết định phê duyệt và cơ quan nhà nước có thẩm quyền xác nhận trong vòng 12 tháng kể từ ngày được cấp giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh theo Luật Doanh nghiệp"


Như vậy, Công ty cổ phần công trình giao thông Hải Phòng không thuộc phạm vi áp dụng chính sách đối với lao động dôi dư theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP của Chính phủ khi thực hiện cơ cấu lại vì đã quá thời hạn 12 tháng kể từ khi Công ty được cấp giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh theo Luật Doanh nghiệp ngày 04/04/2005.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thông báo để Công ty cổ phần công trình giao thông Hải Phòng biết. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐ-TB&XH thành phố Hải Phòng;
- Lưu VP, Vụ LĐ-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ THƯƠNG VỤ LAO ĐỘNG - VIỆC LÀM



Nguyễn Đại Đồng