

**BỘ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số 343/LĐTBXH – TL
Về hướng dẫn pháp luật lao động

Hà Nội, ngày 6 tháng 02 năm 2006

Kính gửi: CÔNG TY KEYHINGE TOYS VIETNAM
(Khu công nghiệp Hòa Khánh, t.p Đà Nẵng)

Trả lời công văn số 68/CV.KH ngày 7/12/2005 của Công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Tại khoản 3, Điều 62 của Bộ luật Lao động quy định “Trường hợp phải ngừng việc, người lao động được trả lương như sau: nếu vì sự cố điện, nước mà không do lỗi của người sử dụng lao động hoặc vì những nguyên nhân bất khả kháng, thì tiền lương do hai bên thỏa thuận, nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu.”

Vì vậy, Công ty phải trả lương cho người lao động đối với thời gian ngừng việc nêu trên. Trường hợp Công ty đã trả đủ lương cho người lao động tương ứng với thời giờ làm việc tiêu chuẩn của Công ty là 204 giờ/tháng, thì không phải trả thêm.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty được biết. Đề nghị Công ty thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.

TL. BỘ TRƯỞNG
Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiên công



PHẠM MINH HUÂN