

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 344/LĐTBXH-LĐVL
V/v: Áp dụng pháp luật lao động.

Hà Nội, ngày 26 tháng 9 năm 2007.

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế.

Trả lời công văn số 809/LĐTBXH-CSLĐ ngày 7/9/2007 của quý Sở, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1- Trong thời gian doanh nghiệp kinh doanh khách sạn không bố trí việc làm được cho người lao động do phải đầu tư xây dựng mới lại khách sạn cũ thì căn cứ vào tình hình thực tế mà quý Sở hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động lựa chọn trong các quy định pháp luật sau để áp dụng:

- Thoả thuận tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động theo điểm c khoản 1 Điều 35 Bộ luật Lao động và được hướng dẫn tại khoản 1 Điều 10 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động;

- Thoả thuận chấm dứt hợp đồng lao động theo khoản 3 Điều 36 Bộ luật Lao động;

- Điều 62 Bộ luật Lao động.

2- Hai bên thoả thuận tạm hoãn hợp đồng lao động quy định tại điểm c khoản 1 Điều 35 Bộ luật Lao động được hiểu là các trường hợp khác (không thuộc các trường hợp quy định tại điểm a và b khoản 1 Điều 35 Bộ luật Lao động) mà 2 bên thoả thuận. Lý do bất khả kháng theo quy định của Chính phủ nói tại Điều 38 được hướng dẫn tại khoản 2 Điều 12 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Sở nghiên cứu để hướng dẫn các bên thực hiện pháp luật lao động. / *my*

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Thứ trưởng Hoà (để báo cáo);
- Lưu VT, Vụ LĐVL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - VIỆC LÀM**



Nguyễn Đại Đồng

Nguyễn Đại Đồng