

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 3442 /LĐTBXH-LĐVL  
V/v: Trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi  
việc.

Hà Nội, ngày 26 tháng 9 năm 2007.

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hoá.

Trả lời công văn số 1840/LĐTBXH-LĐVL ngày 13/9/2007 của quý Sở về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1- Đề nghị quý Sở làm việc với các doanh nghiệp có liên quan để xác định rõ: thời điểm góp vốn thành lập công ty cổ phần chế biến thực phẩm Lam Sơn (tháng 9/2004), các bên có thoả thuận gì về trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho thời gian làm việc của người lao động tại công ty cổ phần mía đường Lam Sơn hay không?

Nếu các bên có thoả thuận về trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho thời gian làm việc của người lao động tại công ty cổ phần mía đường Lam Sơn thì quý Sở hướng dẫn doanh nghiệp có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động theo thoả thuận đó.

Trường hợp các bên không có thoả thuận, quý Sở căn cứ vào Điều 31 Bộ luật Lao động và được hướng dẫn tại điểm c khoản 3 Điều 14 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động để hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc.

2- Mức lương để tính trợ cấp thôi việc cho người lao động do chấm dứt hợp đồng lao động đã được hướng dẫn tại khoản 4 Điều 14 của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Sở nghiên cứu để hướng dẫn các bên thực hiện pháp luật lao động. / *luy*

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Thứ trưởng Hoà (để báo cáo);
- Lưu VT, Vụ LĐVL.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - VIỆC LÀM**



*Ho*  
Nguyễn Đại Đồng