

Số: 3443 /LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 26 tháng 9 năm 2007.

V/v: Trả lời thư hỏi bạn đọc .

Kính gửi: Website Chính phủ.

Trả lời công văn số 692/WEBCP-BĐĐN ngày 13/9/2007 của quý cơ quan về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

- Quy định về việc giữ văn bằng chứng chỉ của người lao động ít nhất trong 10 năm của Tổng công ty Công nghiệp tàu thủy Nam Triệu đã làm hạn chế các quyền khác của người lao động như: quyền chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 36 Bộ luật Lao động, quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 37 Bộ luật Lao động. Căn cứ khoản 2 Điều 29 Bộ luật Lao động thì quy định đó phải được sửa đổi.

- Trong nội dung hợp đồng lao động giữa Tổng công ty Công nghiệp tàu thủy Nam Triệu với người lao động quy định: "Nếu người lao động thôi việc trong trường hợp hết hợp đồng lao động đã ký (ít hơn 15 năm) thì sẽ phải chịu trách nhiệm bồi thường như sau: Từ 10 đến 30 triệu đối với lao động là công nhân; Từ 36 triệu đến 50 triệu đối với nhân viên thì mới có thể rút được văn bằng chứng chỉ ra khỏi công ty" là trái với pháp luật lao động. Vì, theo quy định tại Điều 13 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 9/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động thì trách nhiệm bồi thường chi phí đào tạo của người lao động chỉ phát sinh khi họ chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật. Ngoài ra, theo quy định tại khoản 4 Điều 18 Nghị định số 139/2006/NĐ-CP ngày 20/11/2006 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Giáo dục và Bộ luật Lao động về dạy nghề thì: chi phí dạy nghề là khoản tiền của người sử dụng lao động đã hỗ trợ cho người lao động học nghề và phải được ghi rõ trong hợp đồng

học nghề chứ không phải là khoản tiền mà người lao động tự bỏ ra để tham gia học nghề.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Website nghiên cứu để trả lời cho đối tượng hỏi. /

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Thứ trưởng Hoà (để báo cáo);
- Lưu VT, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - VIỆC LÀM



Nguyễn Đại Đồng