

Số: *3489* /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày *17* tháng 9 năm 2009

V/v hướng dẫn pháp luật lao động.

Kính gửi: Xí nghiệp Mây tre Ngọc Sơn
(Thị trấn Chúc Sơn, Chương Mỹ, Hà Nội)

Trả lời công văn số 19/CV-NS ngày 28/8/2009 của Xí nghiệp Mây tre Ngọc Sơn đề nghị hướng dẫn về việc trả lương cho người lao động trong trường hợp ngừng việc do sản xuất gặp khó khăn, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 1 và khoản 3 Điều 62 Bộ luật Lao động quy định: trong trường hợp phải ngừng việc, người lao động được trả lương như sau:

- Nếu do lỗi của người sử dụng lao động thì người lao động được trả đủ tiền lương;

- Nếu vì sự cố điện, nước mà không do lỗi của người sử dụng lao động hoặc vì nguyên nhân bất khả kháng thì tiền lương do hai bên thỏa thuận, nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu.

Trường hợp do tác động của khủng hoảng kinh tế dẫn đến phải ngừng sản xuất hoặc người lao động phải nghỉ việc luân phiên thì tiền lương và các quyền lợi khác của người lao động trong thời gian nghỉ việc do doanh nghiệp thỏa thuận với người lao động.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG



Trần Thị Minh