

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
VÀ XÃ HỘI **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 3566/LĐTBXH – LĐTTL
V/v giải đáp chính sách đối với
người lao động khi cổ phần hoá.

Hà Nội, ngày 24 tháng 9 năm 2009

Kính gửi: Công ty Đầu tư – Xây dựng và Phát triển công nghệ

Trả lời công văn số 131/CV-Cty ngày 21/9/2009 của Công ty Đầu tư – Xây dựng và Phát triển công nghệ về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định tại khoản 1, Điều 2 Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ thì đối tượng áp dụng chính sách lao động dôi dư là những người lao động đang thực hiện hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc có thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng, được tuyển dụng lần cuối cùng vào công ty nhà nước thực hiện sắp xếp lại trước ngày 21/4/1998.

Như vậy, đối với những người được tuyển dụng lần cuối cùng vào công ty nhà nước sau ngày 21/4/1998 (gồm cả trường hợp được tuyển dụng mới, tuyển dụng lại và chuyển từ nơi khác đến công ty nhà nước sau 21/4/1998) thì không thuộc đối tượng áp dụng chính sách lao động dôi dư theo Nghị định số 110/2007/NĐ-CP. Các trường hợp này, khi thực hiện sắp xếp lại công ty nhà nước mà người lao động thôi việc hoặc bị mất việc làm thì được giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm theo quy định của Bộ luật Lao động.

2/ Theo quy định tại khoản 1, Điều 51 Nghị định số 109/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ và khoản 3, mục I Thông tư số 20/2007/TT-BLĐTBXH ngày 04/10/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thì người lao động có tên trong danh sách thường xuyên của doanh nghiệp tại thời điểm công bố giá trị doanh nghiệp cổ phần hoá được mua tối đa 100 cổ phần cho mỗi năm thực tế làm việc tại khu vực nhà nước với giá ưu đãi. Như vậy, đối với người lao động dôi dư ở doanh nghiệp cổ phần hoá đủ điều kiện theo quy định trên thì được mua cổ phần với giá ưu đãi theo quy định.

3/ Theo quy định tại điểm a, khoản 4, mục I, Thông tư số 18/2007/TT-BLĐTBXH ngày 10/9/2007 thì thời điểm chốt danh sách để giải quyết chế độ

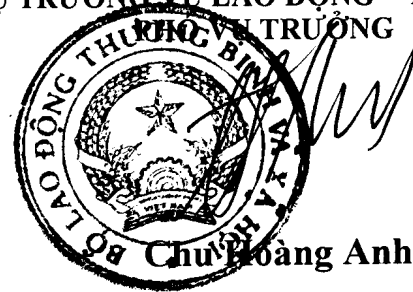
lao động dôi dư trong doanh nghiệp cổ phần hoá là thời điểm cơ quan có thẩm quyền công bố giá trị doanh nghiệp.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Công ty Đầu tư – Xây dựng và Phát triển công nghệ biết và thực hiện ./.

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG
VỤ TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c)
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



www.LuatVietnam.vn