

Số: *3962* /LĐTBXH-LĐVL

V/v chính sách đối với người lao động
làm việc tại công ty cổ phần được
chuyển đổi từ công ty nhà nước.

Hà Nội, ngày *30* tháng 10 năm 2007

Kính gửi: Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Kiên Giang

Trả lời Công văn số 887/LĐTBXH-LĐTL ngày 18/10/2007 của quý Sở về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Ngày 26/6/2007, Chính phủ ban hành Nghị định số 110/2007/NĐ-CP về chính sách đối với người lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty nhà nước (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/8/2007). Tại Nghị định này, Chính phủ không quy định phạm vi điều chỉnh đối với công ty cổ phần được chuyển đổi từ công ty nhà nước thực hiện cơ cấu lại trong vòng 12 tháng kể từ ngày được cấp giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh theo Luật Doanh nghiệp.

2. Ngày 26/6/2007, Chính phủ ban hành Nghị định số 109/2007/NĐ-CP về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/8/2007). Tại khoản 1 Điều 56 Nghị định này nêu rõ "Nghị định này có hiệu lực thi hành sau 15 ngày, kể từ ngày đăng Công báo và thay thế Nghị định số 187/2004/NĐ-CP ngày 16/11/2004 của Chính phủ về chuyển công ty nhà nước thành công ty cổ phần. Các quy định trước đây về cổ phần hoá trái với Nghị định này đều không còn hiệu lực thi hành".

Như vậy, kể từ ngày 01/8/2007, việc giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm đối với người lao động tại công ty cổ phần được chuyển đổi từ công ty nhà nước thuộc trách nhiệm của công ty cổ phần theo quy định tại Điều 10 Nghị định số 109/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Sở hướng dẫn doanh nghiệp và người lao động thực hiện theo đúng quy định của pháp luật. *MU*

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Nguyễn Thanh Hoà (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG- VIỆC LÀM**



Nguyễn Đại Đồng