

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 402 /BGTVT-TCCB
V/v xây dựng Đề án tinh giản
biên chế đến năm 2026

Hà Nội, ngày 12 tháng 01 năm 2023

Kính gửi:

- Các Cục trực thuộc Bộ;
- Văn phòng Ủy ban An toàn giao thông Quốc gia.

Ngày 07/01/2022, Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải ban hành Quyết định số 31/QĐ-BGTVT về việc phê duyệt Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2025 các cơ quan hành chính thuộc Bộ Giao thông vận tải, theo đó, đã dự kiến biên chế tối đa hàng năm trong giai đoạn 2022-2025. Đến ngày 18/7/2022, Bộ Chính trị ban hành Kết luận số 40-KL/TW về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 – 2026 (*giai đoạn 2021 - 2026, toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức*), Quyết định số 73-QĐ/TW ngày 18/7/2022 về biên chế của các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, tổ chức do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ thành lập, cơ quan đại diện Việt Nam ở nước ngoài, các đơn vị sự nghiệp, hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở Trung ương giai đoạn 2022 – 2026 (*biên chế công chức giai đoạn 2022-2026 của Bộ GTVT là 1.735 biên chế*); Bộ Nội vụ ban hành Quyết định số 977/QĐ-BNV ngày 29/11/2022 về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính của Bộ Giao thông vận tải giai đoạn 2022 – 2026 là 1.735 biên chế. Trên cơ sở chỉ tiêu biên chế được giao, Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải ban hành Quyết định số 1706/QĐ-BGTVT ngày 23/12/2022 về việc giao biên chế công chức giai đoạn 2023-2026, trong đó, khoản 2 Điều 2 giao “*các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm xây dựng đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2023-2026 và hàng năm trình Bộ GTVT phê duyệt*”.

Để xây dựng Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2023-2026, Bộ Giao thông vận tải yêu cầu các cơ quan, đơn vị thực hiện nội dung sau:

1. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chủ trì, phối hợp với cấp ủy, tổ chức công đoàn cùng cấp tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng chủ trương, chính sách tinh giản biên chế đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Trên cơ sở biên chế được giao từng năm, các cơ quan, đơn vị xây dựng Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2023 – 2026 (thay thế Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2025¹), trong đó, xây dựng lộ trình tinh giản biên chế từ năm 2023 đến hết năm 2026 theo mẫu biểu tại Phụ lục 1 kèm theo.

3. Báo cáo kết quả thực hiện công tác phổ biến, tuyên truyền, quán triệt chủ trương, chính sách tinh giản biên chế và gửi Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026 về Bộ Giao thông vận tải (qua Vụ Tổ chức cán bộ) trước ngày 05/02/2023./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Đảng ủy Bộ GTVT;
- Công đoàn GTVT Việt Nam;
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Bộ trưởng,
Văn phòng Ban Cán sự đảng, Văn phòng Đảng
- Đoàn thể;
- Lưu: VT, TCCB (Hg).

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Nguyễn Xuân Sang

Phụ lục 1
(Kèm theo Công văn số 427/BGTVT-TCCB ngày 12 /01 /2023)



**PHƯƠNG TIỆN GIẢI BIÊN CHẾ
GIẢI ĐOẠN 2023-2026**

Năm	Tổng số tinh giản (người)				Số người dự kiến được hưởng chính sách cho tinh giản biên chế						
	Tổng số (3+4+5)	Chia ra			Tổng cộng (6=7+8+9+10+11)	Chia ra:					
		Giảm do về hưu đúng tuổi nhưng không tuyển dụng người thay thế	Giảm do chuyển công tác hoặc nghỉ theo các quy định khác... nhưng không tuyển dụng người thay thế	Giảm do thực hiện chính sách tinh giản biên chế (5 = 7 + 8 + 9 + 10)		Về hưu trước tuổi	Chuyển sang làm việc tại các tổ chức không hưởng lương thường xuyên từ ngân sách Nhà nước	Thôi việc ngay	Thôi việc sau khi đi học nghề	Thôi giữ chức lãnh đạo hoặc được bổ nhiệm vào chức vụ khác có phụ cấp chức vụ lãnh đạo mới thấp hơn do sắp xếp tổ chức	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
2023											
2024											
2025											
2026											