

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *4034* /LĐTBXH-TL
V/v đơn giá tiền lương
trong công ty nhà nước

Hà Nội, ngày *11* tháng 11 năm 2006

Kính gửi: Sở Lao động-Thương binh và Xã hội
thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời công văn số 6369/LĐTBXH-LĐ ngày 2/11/2006 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn số 07/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thì các công ty nhà nước khi áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm để xây dựng đơn giá tiền lương phải bảo đảm đầy đủ các điều kiện về nộp ngân sách nhà nước, lợi nhuận và mức tăng năng suất lao động, trong đó mức tăng tiền lương bình quân phải thấp hơn mức tăng năng suất lao động bình quân của công ty. Trong trường hợp Nhà nước thay đổi hệ số lương của thang lương, bảng lương hoặc điều chỉnh mức lương tối thiểu chung thì có thể xem xét, loại trừ các yếu tố không đồng nhất khi so sánh với mức tăng tiền lương và mức tăng năng suất lao động.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh được biết và chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).

TL/ BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG



Phạm Minh Hoàn
Phạm Minh Hoàn