

Số: **4181** /LĐTBXH-LĐTL

*Hà Nội, ngày 4 tháng 11 năm 2009*

V/v đơn giá tiền lương năm 2009 của  
Tổng công ty Cảng hàng không miền Nam  
và Tổng công ty Cảng hàng không miền Trung.

Kính gửi: Bộ Giao thông vận tải

Trả lời công văn số 6327/BGTVT-TCCB ngày 14/9/2009 của Bộ Giao thông Vận tải về việc ghi tại trích yếu, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 14845/BTC-TCDN ngày 21 tháng 10 năm 2009, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thoả thuận như sau:

1/ Đơn giá tiền lương năm 2009 đối với Tổng công ty Cảng hàng không Miền Nam là 117,32 đồng/1000 đồng doanh thu, tương ứng với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2008 là:

- Tổng doanh thu: 3.080.315 triệu đồng;
- Lợi nhuận: 387.377 triệu đồng;
- Nộp Ngân sách: Theo đúng qui định của Nhà nước.

2/ Đơn giá tiền lương năm 2009 đối với Tổng công ty Cảng hàng không Miền Trung là 280,51 đồng/1000 đồng doanh thu, tương ứng với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2008 là:

- Tổng doanh thu: 276.361 triệu đồng;
- Lợi nhuận: 26.855 triệu đồng;
- Nộp Ngân sách: Theo đúng qui định của Nhà nước.

3/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2009 của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Tổng công ty Cảng hàng không miền Nam là 885,188 triệu đồng và thực hiện chi trả theo qui định tại Nghị định số 207/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ qui định chế độ tiền lương, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm đối với các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc công ty nhà nước.

4/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2009 của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Tổng công ty Hàng không Việt Nam là 688,487 triệu đồng và thực hiện chi trả theo qui định tại Nghị định số 207/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ qui định chế độ tiền lương, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm đối với các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc công ty nhà nước.

5/ Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi doanh thu tính lương thực hiện cao hơn kế hoạch như sau:

- Doanh thu tính lương thực hiện đạt dưới 120% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc;

- Doanh thu tính lương thực hiện đạt từ 120% đến dưới 130% so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương tính bằng 50% đơn giá gốc;

- Doanh thu tính lương thực hiện đạt từ 130% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương tính bằng 30% đơn giá gốc.

Đề nghị Bộ Giao thông Vận tải giao đơn giá tiền lương năm 2009 cho các đơn vị theo các thoả thuận trên đây và chỉ đạo các đơn vị thực hiện việc trả lương gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả, khuyến khích lao động chuyên môn, kỹ thuật, quản lý giỏi./.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VP, Vụ LĐTL



KT. BỘ TRƯỞNG

PHỤ TRƯỞNG

Phạm Minh Huân