

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 4240 /LĐTBXH-LĐVL

V/v giải quyết chế độ đối với người
lao động khi thực hiện bán Công ty
Dệt Hải Phòng.

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2007

Kính gửi: Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố Hải Phòng

Trả lời Công văn số 2157/SLĐTBXH-TLTC ngày 17/10/2007 của quý
Sở về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến
như sau:

1. Kể từ ngày 01/01/1995, Bộ luật Lao động có hiệu lực thi hành, không có
quy định việc chuyển công tác. Nếu người lao động thôi việc ở công ty nhà nước
này (công ty X) để làm việc tại công ty nhà nước khác (công ty Y) thì phải thực
hiện như sau:

- Người lao động và công ty X thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động theo
quy định tại Điều 36 hoặc Điều 37 hoặc Điều 38 Bộ luật Lao động;

- Người lao động được trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 42 Bộ luật
Lao động (mỗi năm thực tế làm việc là nửa tháng lương, cộng với phụ cấp lương
nếu có);

- Công ty Y thực hiện việc tuyển dụng và giao kết hợp đồng lao động với
người lao động theo quy định tại chương IV Bộ luật Lao động.

Như vậy, các chế độ đối với người lao động làm việc tại công ty Y được tính
từ thời điểm người lao động được tuyển dụng vào công ty Y.

2. Tại Công văn số 2975/LĐTBXH-LĐVL ngày 21/8/2007 của Bộ Lao động-
Thương binh và Xã hội gửi Bộ Tài chính đã nêu rõ 12 trường hợp người lao động của
công ty Dệt Hải Phòng (gửi kèm theo Công văn số 10724/BTC-TCDN ngày
10/8/2007 của Bộ Tài chính) không thuộc đối tượng áp dụng của Nghị định số
41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ vì thời điểm tuyển dụng lần cuối
cùng sau thời điểm 21/4/1998. Việc người lao động chưa nhận trợ cấp thôi việc khi
chấm dứt hợp đồng lao động với công ty trước đó thuộc trách nhiệm giải quyết của
công ty trước đó với người lao động theo quy định tại Điều 43 của Bộ luật Lao động
(trong thời hạn bảy ngày, kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động, hai bên có trách
nhiệm thanh toán đầy đủ các khoản có liên quan đến quyền lợi của mỗi bên; trường
hợp đặc biệt, có thể kéo dài nhưng không được quá 30 ngày).

Như vậy, người lao động được tuyển dụng vào làm việc tại Công ty Dệt Hải Phòng sau ngày 21/4/1998 nếu bị mất việc làm do thực hiện bán doanh nghiệp sẽ được giải quyết trợ cấp mất việc làm theo quy định tại Điều 17 Bộ luật Lao động.

3. Trường hợp Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng có chủ trương vận dụng chế độ như Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ thì bố trí kinh phí từ nguồn của địa phương. Quỹ Hỗ trợ lao động dôi dư không cấp kinh phí bổ sung.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội thông báo đề quý Sở biết. *MU*

TL. BỘ TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- TTNguyễn Thanh Hoà (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL.



[Signature]
Nguyễn Đại Đồng