

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số *H2H9* /LĐTBXH-BHXH

V/v: đề nghị hướng dẫn giải quyết chế độ hưu trí cho người lao động làm việc trong môi trường có yếu tố độc hại.

Hà Nội, ngày 28 tháng 11 năm 2006

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội
thành phố Hải Phòng

Trả lời Công văn số 1228/CV-LĐTBXH ngày 20/11/2006 của quý Sở đề nghị hướng dẫn giải quyết chế độ hưu trí cho người lao động làm việc trong môi trường có yếu tố độc hại, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Chế độ hưu trí của người lao động được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 12/CP ngày 26/01/1995 của Chính phủ về ban hành Điều lệ bảo hiểm xã hội và Nghị định số 01/2003/NĐ-CP ngày 09/01/2003 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Điều lệ bảo hiểm xã hội ban hành kèm theo Nghị định số 12/CP ngày 26/01/1995 của Chính phủ. Theo đó, tại khoản 2 Điều 25 Điều lệ bảo hiểm xã hội ban hành kèm theo Nghị định số 12/CP có quy định, người lao động được hưởng chế độ hưu trí hàng tháng khi nghỉ việc đối với nam đủ 55 tuổi, nữ đủ 50 tuổi và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong 20 năm đó có thời gian làm việc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Đủ 15 năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại;
- Đủ 15 năm làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số từ 0,7 trở lên;
- Đủ 10 năm công tác ở miền Nam, ở Lào trước ngày 30 tháng 4 năm 1975 hoặc ở Campuchia trước ngày 31 tháng 8 năm 1989.

Vậy, khi nghỉ việc người lao động thuộc một trong các trường hợp nêu trên thì được hưởng chế độ hưu trí hàng tháng theo quy định.

2. Về hồ sơ hưởng chế độ hưu trí.

Theo quy định tại Thông tư số 06/LĐ-TBXH-TT ngày 04/4/1995 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều để thực hiện Điều lệ bảo hiểm xã hội ban hành kèm theo Nghị định số 12/CP ngày 26/01/1995 của Chính phủ tại điểm a khoản 3 Mục D về hồ sơ để giải quyết chế độ hưu trí bao gồm các giấy tờ sau:

- Hai bản quyết định của người sử dụng lao động cho người lao động về hưu;

- Hai bản kê khai quá trình làm việc, thời gian và mức đóng bảo hiểm xã hội của người lao động (kèm theo quyết định);

Mẫu quyết định và kê khai quá trình làm việc do Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành kèm theo Quyết định số 215/LĐTBXH ngày 31/3/1994.

- Hai biên bản giám định suy giảm khả năng lao động của Hội đồng giám định y khoa cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trở lên, nếu người lao động nghỉ hưu theo khoản 2, 3 Điều 26 Điều lệ bảo hiểm xã hội ban hành kèm theo Nghị định số 12/CP ngày 26/01/1995 của Chính phủ.

Đối với người nghỉ chờ đủ điều kiện về tuổi đời để hưởng lương hưu thì nội dung quy định và kê khai quá trình công tác như quy định trên, nhưng chưa ghi ngày tháng hưởng lương hưu.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ BHXH.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI



Hạm Đổ Nhật Tân