

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *4291*/LĐTBXH – LĐTL  
V/v tiền lương tính trợ cấp thôi việc.

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2009

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Nguyên

Trả lời công văn số 1640/LĐTBXH-LĐTLBHXH ngày 06/10/2009 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thái Nguyên về tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 2, Điều 41, Nghị định số 127/2008/NĐ-CP ngày 12/12/2008 của Chính phủ thì tiền lương, tiền công làm căn cứ tính chế độ trợ cấp thôi việc, mất việc làm theo pháp luật lao động là tiền lương theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi mất việc làm hoặc chấm dứt hợp đồng lao động, gồm tiền công hoặc tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức vụ (nếu có).

Như vậy, đối với người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động, khi được bầu làm thành viên hội đồng quản trị của công ty cổ phần mà thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động đã ký (kể cả trước, trong và sau khi là thành viên Hội đồng quản trị) theo quy định thì tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc là tiền lương theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi chấm dứt hợp đồng lao động.

Cách tính trợ cấp thôi việc cụ thể thực hiện theo quy định tại Nghị định số 44/2003/NĐ-CP, Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH nêu trên và Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Sở biết và hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c)
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



*Phạm Thị Minh*

Phạm Thị Minh