

Số: *H86* /LĐTBXH-TL

V/v xếp hạng đối với công ty
nhà nước hoạt động theo mô
hình công ty mẹ-công ty con.

Hà Nội, ngày *6* tháng 2 năm 2007

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã Hội tỉnh Kiên Giang

Trả lời công văn số 978/LĐTBXH ngày 25/12/2006 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Kiên Giang về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Thông tư số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 31/8/2005 của liên Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội – Bộ Tài chính thì việc xếp hạng đối với công ty nhà nước phải căn cứ vào tiêu chuẩn ban hành kèm theo Thông tư số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên để tính điểm xếp hạng. Công ty đủ điểm ở hạng nào thì xếp hạng và xếp lương đối với viên chức quản lý công ty theo hạng đó, không được vận dụng xếp lương đối với viên chức quản lý công ty theo hạng cao hơn.

Đối với công ty nhà nước được chuyển đổi sang hoạt động theo mô hình công ty mẹ – công ty con thì việc xếp hạng đối với công ty mẹ (là công ty nhà nước) cũng thực hiện theo quy định nêu trên. Nếu công ty mẹ đủ điểm ở hạng I thì xếp hạng và xếp lương đối với viên chức quản lý công ty mẹ (thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng) theo công ty hạng I, không được vận dụng xếp lương đối với viên chức quản lý theo hạng của Tổng Công ty và tương đương.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Kiên Giang biết và hướng dẫn các công ty thực hiện xếp hạng theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VP, Vụ TLTC

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG – TIỀN CÔNG



Phạm Minh Huân
Phạm Minh Huân