

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **4083**/LĐTBXH-BHXH  
V/v: tiền lương, tiền công đóng BHXH.

Hà Nội, ngày **24** tháng 12 năm 2009

Kính gửi: Tạp chí Ánh sáng và Cuộc sống  
Số 77 Tô Hiến Thành, quận Hai Bà Trưng, thành phố Hà Nội

Trả lời Công văn số 56/CV-AS&CS ngày 03/12/2009 của quý cơ quan đề nghị hướng dẫn việc áp dụng mức lương tối thiểu để làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 1 Điều 45 Nghị định số 152/2006/NĐ-CP ngày 22/12/2006 của Chính phủ, người lao động thuộc đối tượng thực hiện chế độ tiền lương do Nhà nước quy định thì tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội là mức tiền lương theo ngạch, bậc và các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề (nếu có). Tiền lương này được tính trên cơ sở mức lương tối thiểu chung tại thời điểm đóng.


Người lao động đóng bảo hiểm xã hội theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định thì tiền lương, tiền công tháng đóng bảo hiểm xã hội là mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động.

Như vậy, đối với doanh nghiệp, tổ chức không thuộc đối tượng thực hiện hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định (doanh nghiệp vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định hoặc tự xây dựng hệ thống thang bảng lương riêng) thì tiền lương, tiền công tháng đóng bảo hiểm xã hội là mức tiền lương, tiền công doanh nghiệp trả cho người lao động, không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội trả lời để quý cơ quan biết và thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ BHXH.

**TL. BỘ TRƯỞNG**  
**VỤ TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI**  
  
*Trần Thị Thuý Nga*  
**Trần Thị Thuý Nga**