

Số: 583 /LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 14 tháng 02 năm 2007

V/v: Tiếp tục thực hiện chính sách đối
với lao động dôi dư theo Nghị định số
41/2002/NĐ-CP.

Kính gửi:

- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ,
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương,
- Các Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước do Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập,
- Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

Ngày 06/02/2007 Chính phủ ban hành Nghị quyết số 07/2007/NQ-CP về phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 01 năm 2007 và ngày 09/02/2007 Văn phòng Chính phủ có Công văn số 826/VPCP-TH về việc thực hiện điểm 2 Nghị quyết số 07/2007/NQ-CP của Chính phủ, trong đó có nội dung thực hiện chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước như sau: Chính phủ quyết định từ ngày 01/01/2007 đến khi Nghị định về chính sách đối với người lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty nhà nước được Chính phủ ban hành có hiệu lực, tiếp tục áp dụng chính sách hỗ trợ người lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty nhà nước quy định tại Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 và được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 đối với các doanh nghiệp nhà nước thực hiện chuyển đổi sở hữu (cổ phần hoá; giao, bán); giải thể, phá sản và chuyển thành công ty trách nhiệm hữu hạn; nông, lâm trường quốc doanh thực hiện sắp xếp lại theo Nghị quyết số 28/NQ-TW ngày 16/6/2003 của Bộ Chính trị (khoá IX) về tiếp tục sắp xếp, đổi mới và phát triển nông, lâm trường quốc doanh.

Về chính sách tinh giản biên chế đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, “Chính phủ quyết định: Từ ngày 01/01/2007 tiếp tục thực hiện chính sách quy định tại Nghị quyết số 16/2000/NQ-CP ngày 18/10/2000 của Chính phủ về tinh giản biên chế trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và Nghị quyết số 09/2003/NQ-CP ngày 28/7/2003 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 16/2000/NQ-CP đối với các chức danh: thành viên hội đồng quản trị, tổng giám đốc, phó tổng giám đốc, giám đốc, phó giám đốc, kế toán trưởng, thành viên Ban Kiểm soát ở các doanh nghiệp sắp xếp lại nhưng không tiếp tục làm việc tại doanh nghiệp đó hoặc ở khu vực nhà nước, cho đến khi có quyết định mới của Chính phủ”.

Để thực hiện tốt chính sách đối với người lao động dôi dư, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội đề nghị:

- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Các Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty nhà nước do Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập chỉ đạo các doanh nghiệp thuộc quyền quản lý khẩn trương sắp xếp lao động trên cơ sở sắp xếp doanh nghiệp theo phương án đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt và thực hiện chính sách đối với lao động dôi dư theo Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH ngày 22/11/2004 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 của Chính phủ; Thông tư số 18/2005/TT-BLĐTBXH ngày 11/5/2005 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH ngày 22/11/2004 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.

- Bảo hiểm xã hội Việt Nam chỉ đạo Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương tiếp tục thực hiện chế độ hưu trí đối với lao động dôi dư theo các quy định nói trên.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc thì phản ánh về Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội nghiên cứu, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Sở LĐ-TB&XH các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Lưu VT, Vụ LĐ-VL.

KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG



Lê Bạch Hồng