

Số: 805 /LĐTBXH-TL
Về chế độ trả lương trong
công ty cổ phần

Hà Nội, ngày 14 tháng 3 năm 2006

Kính gửi: CÔNG TY CỔ PHẦN MAY CHIẾN THẮNG
(Số 22 Thành Công, Ba Đình, Hà Nội)

Trả lời công văn đề ngày 02/12/2005 của Công ty cổ phần may Chiến Thắng về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002; Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì công ty cổ phần không thuộc đối tượng bắt buộc áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương quy định đối với công ty nhà nước. Các công ty này được quyền tự xây dựng thang lương, bảng lương hoặc vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định đối với công ty nhà nước làm cơ sở để xếp lương, trả lương cho người lao động.

2/ Đối với trường hợp Công ty cổ phần may Chiến Thắng áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương do Nhà nước quy định thì phải thực hiện đúng việc chuyển xếp lương, nâng bậc lương, ngạch lương, xếp hạng doanh nghiệp và chế độ bảo hiểm xã hội như đối với công ty nhà nước theo quy định tại Thông tư số 21/2005/TT-BLĐTBXH ngày 9/8/2005 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội. Trong đó các hệ số mức lương theo thang lương, bảng lương do Nhà nước ban hành và mức lương tối thiểu chung do nhà nước qui định là cơ sở để xếp lương, xác định đơn giá tiền lương, thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Còn việc trả lương cho người lao động do công ty quyết định căn cứ vào công việc được giao, chức vụ đảm nhận, năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh và qui chế trả lương của công ty.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty được biết và thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).

Vụ trưởng Vụ Tiền lương - Tiền công



Phạm Minh Huân