

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 806 /LĐTBXH-TL
V/v chế độ trả lương trong
công ty nhà nước

Hà Nội, ngày 14 tháng 3 năm 2006

Kính gửi: CÔNG TY DỆT KIM ĐÔNG XUÂN

Trả lời công văn số 219 ĐX/NV ngày 3/3/2006 của Công ty Dệt kim Đông Xuân về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại Điều 57 của Bộ Luật Lao động; Điều 6, Điều 7 Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 và Điều 6 Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2005 của Chính phủ thì các hệ số mức lương theo thang lương, bảng lương ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP nói trên và mức lương tối thiểu chung do nhà nước qui định là cơ sở để xếp lương, xác định đơn giá tiền lương, thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Còn việc trả lương cho người lao động do công ty quyết định căn cứ vào công việc được giao, chức vụ đảm nhận, năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh và qui chế trả lương của công ty.

Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty được biết và thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC (3).

Vụ trưởng Vụ Tiền lương - Tiền công



Phạm Minh Huân