

Số: 822/LĐTBXH-TL  
V/v chế độ tiền lương trong  
doanh nghiệp Nhà nước.

Hà Nội, ngày 14 tháng 3 năm 2007

Kính gửi: Thanh Tra Sở Tài chính Quảng Bình  
(Đ/c: Số 2, Đường Hương Giang, TP Đồng Hới – Quảng Bình)

Trả lời công văn số 02/STC-TTr ngày 14/02/2007 của Thanh Tra Sở Tài chính Quảng Bình về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại Điều 57 của Bộ Luật Lao động, Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 và Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2005 của Chính phủ, các hệ số mức lương theo thang lương, bảng lương do Chính phủ ban hành được dùng làm căn cứ để xếp lương, thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, tính toán đơn giá tiền lương làm căn cứ để trả lương cho người lao động. Trên cơ sở hệ số lương theo thang lương, bảng lương và mức lương tối thiểu do Chính phủ quy định, các công ty xác định đơn giá tiền lương và trả lương cho người lao động theo số lượng, chất lượng sản phẩm làm ra, đơn giá tiền lương và quy chế trả lương của công ty.

Như vậy, công ty Sở xố kiến thiết Quảng Bình là doanh nghiệp nhà nước thì việc xác định đơn giá tiền lương phải dựa trên cơ sở hệ số lương theo thang lương, bảng lương, mức lương tối thiểu chung và hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương tối thiểu do Chính phủ qui định, còn việc trả lương cho viên chức quản lý và người lao động thuộc thẩm quyền của Giám đốc doanh nghiệp dựa trên cơ sở qui chế trả lương do công ty xây dựng có sự tham gia của Ban Chấp hành công đoàn công ty, đồng thời phổ biến đến từng người lao động và đăng ký với cơ quan có thẩm quyền giao đơn giá tiền lương.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Thanh tra Sở Tài chính Quảng Bình được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TLTC

TL BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ NGUYÊN LƯƠNG – TIỀN CÔNG



Phạm Minh Huân