

**ĐỀ ÁN****Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính sách cán bộ  
đối với cán bộ Lão thành cách mạng, cán bộ Tiền khởi nghĩa và cán bộ  
thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý giai đoạn 2022-2026**

-----

Thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XVII Đảng bộ Thành phố Hà Nội, Chương trình số 01-CTr/TU, ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025. Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng đề án “*Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính sách cán bộ đối với cán bộ Lão thành cách mạng, cán bộ Tiền khởi nghĩa và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý giai đoạn 2022-2026*” như sau:

**Phần thứ nhất****SỰ CẦN THIẾT, CƠ SỞ PHÁP LÝ VÀ YÊU CẦU  
ĐỐI VỚI VIỆC XÂY DỰNG ĐỀ ÁN****I. Sự cần thiết xây dựng Đề án**

Chính sách cán bộ là một trong những chính sách lớn của Đảng và Nhà nước, có tầm quan trọng đặc biệt đối với sự nghiệp cách mạng của nhân dân ta. Chính sách cán bộ thể hiện trách nhiệm, sự trân trọng ghi nhận của Đảng, Nhà nước và xã hội đối với những công lao, đóng góp của đội ngũ cán bộ, công chức cho sự thúc đẩy phát triển xã hội; Chính sách cán bộ đúng đắn sẽ mở đường, tạo động lực thúc đẩy tính tích cực, khả năng sáng tạo, nhiệt tình, trách nhiệm của mỗi con người.

Trong những năm qua, Thành ủy Hà Nội có những Quy định đặc thù về chính sách cán bộ nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất và tinh thần đối với người có công với cách mạng đang cư trú tại Hà Nội (*cán bộ Lão thành cách mạng, cán bộ Tiền khởi nghĩa*) và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý (*đương chức và nghỉ hưu*). Ngày 01/9/2017, Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội đã ban hành Quyết định số 2616-QĐ/TU Quy định về chế độ nghỉ điều dưỡng và thăm hỏi ốm đau khi điều trị tại bệnh viện và Quyết định số 2617-QĐ/TU Quy định về tổ chức lễ tang và tổ chức đoàn viếng cán bộ, thân nhân cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý qua các thời kỳ khi từ trần.

Sau 05 năm thực hiện các quy định của Thành ủy về một số chế độ chính sách cán bộ, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ Thành ủy, các cơ quan, đơn vị được phân công đã tích cực tham mưu thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ. Đây là hành động thiết thực, thể hiện sự quan tâm của Thành ủy đối với những người có công với cách mạng, đồng thời

cũng thể hiện sự quan tâm chăm sóc tới đội ngũ cán bộ đã và đang có những cống hiến cho sự nghiệp phát triển đất nước nói chung và sự phát triển của thành phố Hà Nội nói riêng. Tuy nhiên, đến nay cũng phát sinh nhiều vấn đề vướng mắc, bất cập liên quan đến hệ thống văn bản quy định và các khâu về tổ chức thực hiện.

Nhằm phát huy những kết quả đã đạt được cũng như kịp thời khắc phục những tồn tại hạn chế, khó khăn vướng mắc trong việc tổ chức thực hiện công tác chính sách cán bộ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, cần thiết phải xây dựng Đề án ***“Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính sách cán bộ đối với cán bộ Lão thành cách mạng, cán bộ Tiền khởi nghĩa và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý giai đoạn 2022-2026”***.

## **II. Căn cứ xây dựng Đề án**

- Căn cứ Quy định 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị khóa XII về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; các quy định hiện hành về công tác cán bộ;

- Căn cứ Kết luận số 35-KL/TW ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị về danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở;

- Căn cứ Quy định số 09-QĐ/VPTW ngày 22/9/2017 của Văn phòng Trung ương Đảng quy định một số chế độ chi tiêu hoạt động của các tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương;

- Căn cứ Nghị định số 105/2012/NĐ-CP, ngày 17/12/2012 của Chính phủ về tổ chức lễ tang cán bộ, công chức, viên chức;

- Căn cứ Thông tư số 74/2013/TT-BTC, ngày 04/6/2013 của Bộ Tài chính quy định các khoản chi phí và thực hiện việc cấp, quyết toán ngân sách Nhà nước phục vụ Lễ Quốc tang, Lễ tang cấp Nhà nước, Lễ tang cấp cao;

- Căn cứ Quy định số 04-QĐ/TU, ngày 11/8/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về quản lý cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

- Căn cứ Nghị quyết số 20/2022/NQ-HĐND ngày 12/9/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về việc quy định một số nội dung chi và mức chi đặc thù thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội;

## **III. Mục đích, yêu cầu, phạm vi nghiên cứu**

### **1. Mục đích**

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính sách cán bộ đối với cán bộ Lão thành cách mạng, cán bộ Tiền khởi nghĩa và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Chính sách cán bộ phải đảm bảo tính toàn diện, nhất quán, thể hiện trách nhiệm và sự trân trọng ghi nhận của Đảng, Nhà nước và nhân dân đối với sự cống hiến của cán bộ vì sự nghiệp phát triển đất nước.

## **2. Yêu cầu**

Đánh giá đúng thực trạng công tác chính sách cán bộ; làm rõ những kết quả đạt được, các hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân của hạn chế, khó khăn vướng mắc; rút ra những vấn đề mang tính lý luận và thực tiễn trong thực hiện công tác chính sách cán bộ hiện nay.

Đề xuất các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính sách cán bộ giai đoạn 2022-2026.

## **3. Phạm vi nghiên cứu**

Nghiên cứu, đánh giá tình hình thực hiện công tác chính sách cán bộ từ năm 2017 đến nay tại Ban Tổ chức Thành ủy, các cơ quan, đơn vị và các quận, huyện, thị ủy theo quy định tại các Quyết định của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội.

## **Phần thứ hai**

# **THỰC TRẠNG TỔ CHỨC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA THÀNH ỦY VỀ CHÍNH SÁCH CÁN BỘ TỪ NĂM 2017 ĐẾN NAY**

## **I. Đặc điểm tình hình**

Hà Nội là Thủ đô, Thành phố trực thuộc Trung ương và là trung tâm chính trị, kinh tế và văn hóa của cả nước, nơi tập trung nhiều cơ quan đầu não của Trung ương và Thành phố. Do vậy thành phố Hà Nội có số lượng cán bộ lão thành cách mạng, cán bộ tiền khởi nghĩa và cán bộ diện Trung ương, Thành ủy hiện đang công tác và đã nghỉ hưu đang cư trú trên địa bàn đông nhất cả nước. Ngoài việc thực hiện chế độ chính sách theo phân cấp của Ban Tổ chức Trung ương đối với cán bộ diện Trung ương quản lý, hiện nay Ban Tổ chức Thành ủy đang theo dõi, thực hiện chế độ chính sách đối với 3.106 cán bộ (*số liệu tính đến ngày 01/9/2022, trong đó: cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý đương chức: 880 đồng chí; cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý nghỉ hưu: 1.489 đồng chí; cán bộ Lão thành cách mạng: 204 đồng chí; cán bộ Tiền khởi nghĩa: 533 đồng chí*).

## **II. Đánh giá thực trạng công tác chính sách cán bộ**

### **1. Về ưu điểm**

Những quy định của Thành ủy về chính sách cán bộ đã thể hiện rõ trách nhiệm, sự quan tâm, đãi ngộ của Đảng, Nhà nước và nhân dân đối với những người có công với cách mạng và đối với những cán bộ đã có những đóng góp quan trọng cho sự phát triển của đất nước nói chung và của Thủ đô nói riêng. Việc thực hiện những chế độ chính sách này đã đem lại hiệu quả thiết thực, chính sách đúng đã làm cho cán bộ tăng thêm niềm tin vào Đảng, vào chế độ, yên tâm công tác.

Công tác tổ chức thực hiện chế độ chính sách nhìn chung đã được các cơ quan, đơn vị và các quận, huyện, thị ủy nghiêm túc thực hiện. Các quận, huyện, thị ủy đều bố trí cán bộ thực hiện công tác chính sách cán bộ, do vậy việc quản lý, theo dõi danh sách cán bộ và triển khai thực hiện các chế độ chính sách đến cán bộ đảm bảo chu đáo, nhanh chóng, thuận tiện, đúng quy định.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương cơ bản thực hiện tốt các quy định của Ban Thường vụ Thành ủy về chính sách bộ như chế độ khám chữa bệnh, thăm hỏi ốm đau, phúng viếng và thực hiện thanh toán chế độ điều dưỡng tại nhà, quà Tết và chế độ hỗ trợ tang lễ, xây mộ khi cán bộ từ trần theo phân cấp thực hiện.

Hàng năm, Ban Tổ chức Thành ủy phối hợp với Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ và Sở Y tế Hà Nội xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác tổng kiểm tra sức khỏe cán bộ và tổ chức đưa cán bộ đi nghỉ điều dưỡng tập trung đảm bảo chu đáo, an toàn.

## **2. Tồn tại, hạn chế, khó khăn**

- Một số cơ quan, đơn vị chưa chú trọng, quan tâm đúng mức tới công tác chính sách cán bộ dẫn tới chưa thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ theo quy định (*có đơn vị chưa nắm rõ về các quy định hiện hành của Thành ủy về chính sách cán bộ*).

Cán bộ trực tiếp thực thực hiện công tác chính sách cán bộ tại một số cơ quan, đơn vị còn hạn chế về nghiệp vụ chuyên môn, thường được luân chuyển vị trí công tác; chưa kịp thời cập nhật các quy định, hướng dẫn của cấp trên về công tác chính sách cán bộ; chưa thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo theo quy định (*có đơn vị chưa cập nhật và thực hiện đầy đủ chế độ chính sách cán bộ theo quy định của Thành ủy*).

Công tác quản lý danh sách cán bộ đang hưởng chế độ chính sách tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa được chặt chẽ, khoa học; chưa có quy trình thống nhất về việc bàn giao và tiếp nhận danh sách cán bộ để thực hiện chế độ chính sách theo quy định của Thành ủy dẫn đến tình trạng thực hiện chế độ chính sách chưa đúng, chưa đủ đối tượng theo quy định (*có cơ quan, đơn vị, địa phương tự ý vận dụng thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ nghỉ hưu tại cơ quan đơn vị mình chưa đúng đối tượng theo quy định; có trường hợp cán bộ công tác tại các đơn vị hiệp quản thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý đã nghỉ hưu nhiều năm nhưng không được hưởng chế độ chính sách của Thành ủy; có trường hợp cán bộ tự liên hệ chuyển nơi hưởng chế độ chính sách dẫn đến tình trạng chông chéo trong việc quản lý và thực hiện chế độ chính sách cán bộ*).

Đối tượng cán bộ Lão thành cách mạng và cán bộ Tiền khởi nghĩa đến nay đều đã tuổi cao, sức yếu (đều đã trên 90 tuổi) nên việc đi lại gặp nhiều khó khăn, tiềm ẩn nhiều nguy cơ biến chứng về sức khỏe. Một số phương pháp chăm sóc sức khỏe trước đây không còn phù hợp như khám tổng kiểm tra sức khỏe và điều dưỡng tập trung định kỳ hàng năm (*Kết quả tổng kiểm tra sức khỏe định kỳ năm 2022 đối với cán bộ Lão thành cách mạng, cán bộ Tiền khởi nghĩa và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý nghỉ hưu là 1.155/2.226 đồng chí (tỷ lệ 51,9%); Kết quả đăng ký nhu cầu đi điều dưỡng tập trung năm 2021 theo kế hoạch của Trung ương và Thành ủy có 33/215 đồng chí cán bộ Lão thành cách mạng (tỷ lệ 15,3%); 33/596 đồng chí cán bộ Tiền khởi nghĩa (tỷ lệ 5,5%)*).

Có đơn vị gặp khó khăn trong việc lập dự toán và thanh quyết toán kinh phí về chế độ chính sách cán bộ nên không thực hiện. *(Kết quả chi trả tiền điều dưỡng tại nhà năm 2021 tính đến ngày 15/12/2021 đối với cán bộ đương chức thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý: đã chi cho 690/869 đồng chí thuộc 93/133 đơn vị, vẫn còn 179 đồng chí thuộc 40 đơn vị chưa được chi trả, tập trung chủ yếu ở khối chính quyền và các đơn vị sự nghiệp, hiệp quản, các Hội nghề nghiệp).*

- Hệ thống các văn bản quy định của Thành ủy về chế độ chính sách của Thành ủy hiện nay có một số nội dung không còn phù hợp với các quy định hiện hành và tình hình thực tế *(định mức chi, đối tượng hưởng chế độ chính sách, phân công đơn vị thực hiện theo quy định hiện hành đã phát sinh những bất cập cần điều chỉnh).*

- Công tác kiểm tra, đôn đốc chưa được thực hiện thường xuyên, kịp thời, cần thiết phải có những quy trình, hướng dẫn cụ thể về cách thức triển khai thực hiện đối với từng loại hình đơn vị khác nhau *(cơ quan thuộc khối Đảng, cơ quan khối chính quyền, đoàn thể, đơn vị hiệp quản, sự nghiệp...);*

- Công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện các nghiệp vụ về chính sách cán bộ còn thiếu chặt chẽ, không kịp thời phát hiện, xử lý các vấn đề bất cập phát sinh.

### **3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế**

Một số cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, địa phương, đơn vị chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác chính sách cán bộ; chưa quan tâm đến công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định về chính sách cán bộ, thiếu quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện.

Công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của Thành ủy và các văn bản hướng dẫn liên quan về chính sách cán bộ chưa được các cơ quan, đơn vị chú trọng, thực hiện thường xuyên.

Hệ thống các văn bản quy định, hướng dẫn, quy trình, biểu mẫu về công tác chính sách cán bộ chưa đồng bộ, thiếu thống nhất, không phù hợp với thực tiễn.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ đối với cán bộ thực hiện công tác chính sách cán bộ chưa được quan tâm đúng mức.

Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cán bộ tại các cơ quan, đơn vị chưa được tổ chức thường xuyên dẫn đến chưa kịp thời phát hiện, hướng dẫn xử lý các vấn đề bất cập phát sinh.

Chưa có các hình thức khen thưởng, kỷ luật thỏa đáng đối với các tổ chức, cá nhân trong việc thực hiện công tác chính sách cán bộ.

### **Phần thứ ba**

## **NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ CÔNG TÁC CHÍNH SÁCH CÁN BỘ GIAI ĐOẠN 2022-2026**

### **I. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các quy định của Trung ương, Thành ủy về công tác chính sách cán bộ**

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng chỉ đạo tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác chính sách cán bộ trong tình hình mới và cập nhật các quy định của Trung ương, Thành ủy về công tác chính sách cán bộ.

2. Các cơ quan tham mưu thực hiện công tác chính sách cán bộ có trách nhiệm thông tin kịp thời, đầy đủ về chủ trương của Thành ủy và các chế độ chính sách cán bộ đến các đối tượng được hưởng theo quy định hiện hành để phối hợp thực hiện.

### **II. Hoàn thiện đồng bộ, thống nhất các quy định, hướng dẫn, quy trình, biểu mẫu về công tác chính sách cán bộ**

1. Căn cứ vào các quy định hiện hành của Trung ương và Thành ủy liên quan đến công tác chính sách cán bộ, các cấp ủy phải chủ động rà soát, bổ sung, sớm ban hành các văn bản của cấp mình đúng thẩm quyền, trách nhiệm, phù hợp đặc thù của Thủ đô, địa phương, đơn vị; tăng cường phân cấp, giao quyền mạnh cho cơ sở; đảm bảo đồng bộ, thống nhất, tránh chồng chéo, khắc phục các bất cập.

2. Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo rà soát ban hành Quyết định mới thay thế Quyết định số 2616-QĐ/TU, ngày 01/9/2017 Quy định về chế độ nghỉ điều dưỡng và thăm hỏi ốm đau khi điều trị tại bệnh viện và Quyết định số 2617-QĐ/TU, ngày 01/9/2017 Quy định về tổ chức lễ tang và tổ chức đoàn viếng cán bộ, thân nhân cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý qua các thời kỳ khi từ trần.

3. Các cơ quan chức năng căn cứ vào Quy định của Ban Thường vụ Thành ủy về chính sách cán bộ, chủ động xây dựng và ban hành các văn bản hướng dẫn và các quy trình thực hiện cụ thể, trong đó xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của các đơn vị liên quan.

### **III. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện công tác chính sách cán bộ**

1. Đầu tư cơ sở vật chất, ứng dụng CNTT trong các hoạt động quản lý, điều hành chuyên môn, nghiệp vụ, hiện đại hóa điều kiện làm việc; Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, đối khớp danh sách cán bộ hưởng chế độ chính sách theo quy định của Thành ủy, đảm bảo sự liên thông, đồng bộ từ Thành phố đến cơ sở.

2. Thường xuyên cập nhật, khai thác các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy về công tác chính sách cán bộ trên môi trường mạng Internet; tăng cường sử dụng các hình thức trao đổi trực tuyến để hướng dẫn về nghiệp vụ chuyên môn.

#### **IV. Nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn của cán bộ trực tiếp làm công tác chính sách cán bộ**

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thường xuyên lãnh đạo, quan tâm đến đội ngũ cán bộ trực tiếp thực hiện công tác chính sách cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác chính sách cán bộ có đầy đủ phẩm chất, năng lực và ý thức trách nhiệm cao trong thực thi công vụ.

2. Tiếp tục đổi mới phương pháp quản lý, theo dõi, cập nhật danh sách cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý và tổ chức thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ theo quy định và phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Nâng cao chất lượng phục vụ, chăm sóc cán bộ đảm bảo chu đáo, hiệu quả.

#### **V. Tăng cường kiểm tra, giám sát trong công tác chính sách cán bộ**

1. Cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thường xuyên tự kiểm tra, tự rà soát việc thực hiện các quy định về công tác chính sách cán bộ, kịp thời chỉ ra những tồn tại, hạn chế để chủ động khắc phục.

2. Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì phối hợp với các cơ quan chức năng liên quan tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn các cấp ủy trực thuộc Thành ủy và các cơ quan, đơn vị trong việc cụ thể hóa và thực hiện các quy định về công tác chính sách cán bộ; Kịp thời phát hiện giải quyết các vấn đề bất cập phát sinh.

#### **VI. Tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá, rút kinh nghiệm và có hình thức khen thưởng, kỷ luật trong việc thực hiện công tác chính sách cán bộ**

1. Tổ chức việc sơ kết, tổng kết công tác chính sách cán bộ trong công tác tổ chức cán bộ nói chung để đánh giá, rút kinh nghiệm trong việc thực hiện các quy định của Trung ương, Thành ủy về công tác chính sách cán bộ.

2. Có hình thức biểu dương, **khen thưởng chuyên đề** đối với các tập thể, cá nhân thực hiện tốt, có hiệu quả công tác chính sách cán bộ. Đồng thời có hình thức đánh giá, phê bình, nhắc nhở đối với các trường hợp thực hiện không nghiêm túc các quy định của Thành ủy về chính sách cán bộ.

#### **Phần thứ tư**

#### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân Thành phố, Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân Thành phố, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố, Văn phòng Thành ủy, các ban Đảng Thành ủy, các sở, ban, ngành Thành phố và tương đương, các đơn vị hiệp quản, các trường Đại học, cao đẳng trực thuộc Thành phố, Ban Thường vụ các quận, huyện, thị ủy, các đảng ủy trực thuộc Thành ủy, các cơ quan liên quan căn cứ vào tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án này.

2. Văn phòng Thành ủy chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính Hà Nội hướng dẫn các Ban Đảng Thành ủy và các Đảng ủy trực thuộc Thành ủy lập dự toán và thanh quyết toán kinh phí thực hiện chế độ chính sách cán bộ theo quy định.

3. Ban cán sự Đảng Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo Sở Tài chính Hà Nội hướng dẫn các sở, ban, ngành Thành phố và các đơn vị liên quan lập dự toán và thanh quyết toán kinh phí thực hiện chế độ chính sách cán bộ từ nguồn ngân sách cấp Thành phố theo quy định.

4. Ban Tổ chức Thành ủy:

- Là cơ quan thường trực theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện Đề án; tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức thực hiện, đánh giá sơ kết, rút kinh nghiệm kết quả hằng năm và tổng kết 05 năm thực hiện. Đề xuất các nội dung khen thưởng, kỷ luật trong việc tổ chức thực hiện Đề án.

- Chủ trì phối hợp với Văn phòng Thành ủy, Sở Tài chính, Sở Nội vụ, Sở Y tế và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy sửa đổi, thay thế Quyết định số 2616-QĐ/TU, ngày 01/9/2017 Quy định về chế độ nghỉ điều dưỡng và thăm hỏi ốm đau khi điều trị tại bệnh viện và Quyết định số 2617-QĐ/TU, ngày 01/9/2017 Quy định về tổ chức lễ tang và tổ chức đoàn viếng cán bộ, thân nhân cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý qua các thời kỳ khi từ trần.

5. Các Sở: Nội vụ, Tài chính, Y tế có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với Ban Tổ chức Thành ủy thường xuyên kiểm tra, giám sát, hướng dẫn các đơn vị trong việc chấp hành các quy định của Thành ủy về chính sách cán bộ.

6. Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ Thành phố chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy nghiên cứu xây dựng đề án nâng cao chất lượng công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ thành phố giai đoạn 2022-2026./.

Nơi nhận: ✓

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Ban BVCSSKCB Trung ương, } (để báo cáo)
- Ban Thường vụ Thành ủy,
- Đảng đoàn HĐND Thành phố,
- Ban cán sự Đảng UBND Thành phố,
- Các ban Đảng và Văn phòng Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành, MTTQ và các TCCT-XH TP,
- Ban Thường vụ các quận, huyện, thị ủy và các đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các đơn vị hiệp quản, các Trường ĐH, CĐ trực thuộc Thành phố,
- Lưu: VPTU, BTCTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Thị Tuyền**