

Số: 11/HD-CDGD

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 4 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Thực hiện Chương trình “Đồng hành cùng cơ sở giáo dục ngoài công lập” năm 2024

Căn cứ Hướng dẫn số 19/HD-LĐLĐ ngày 09 tháng 4 năm 2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về hướng dẫn thực hiện Chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” năm 2024, Ban Thường vụ Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố hướng dẫn triển khai thực hiện Chương trình “Đồng hành cùng cơ sở giáo dục ngoài công lập” năm 2024 với các nội dung cụ thể như sau:

1. ĐỐI TƯỢNG:

Tổng Giám đốc, Giám đốc hoặc người đại diện theo pháp luật các doanh nghiệp tư nhân, Công ty TNHH, Công ty Cổ phần, doanh nghiệp FDI và chủ đầu tư, Hiệu trưởng cơ sở giáo dục ngoài công lập (sau đây gọi chung là đơn vị) **sử dụng từ 100 lao động trở lên.**

Lưu ý: Không xét chọn đối tượng là Chủ tịch Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc, Phó Giám đốc, Phó Hiệu trưởng đơn vị.

2. TIÊU CHÍ BÌNH XÉT:

- Đơn vị có xây dựng và ký kết thoả ước lao động tập thể (còn hiệu lực) tại thời điểm nộp hồ sơ tuyên dương phải đảm bảo thoả ước còn hiệu lực là 06 tháng trở lên, không có nội dung sao chép luật, trái luật và **có các nội dung có lợi hơn so với luật và các văn bản quy định khác, cụ thể như:**

+ Tiêu chí 1: Tiền lương tối thiểu doanh nghiệp trả cho người lao động là 5.500.000 đồng.

+ Tiêu chí 2: Nội dung bữa ăn ca trong đó có bếp ăn từ 20.000 đồng trở lên, không có bếp ăn từ 25.000 đồng trở lên.

+ Tiêu chí 3: Có xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, chế độ nâng lương và quy chế trả lương, trả thưởng trong đó chế độ nâng lương phải đảm bảo tối đa 2 năm tăng 1 bậc lương và mỗi bậc lương tối thiểu từ 5% trở lên.

+ Tiêu chí 4: Thưởng lương tháng 13.

- + Tiêu chí 5: Hàng năm có chế độ tham quan nghỉ mát.
- + Tiêu chí 6: Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo hướng dẫn Thông tư 09/2023/TT-BYT sửa đổi, bổ sung Thông tư 14/2013/TT-BYT của Bộ Y tế.
- + Tiêu chí 7: Có tổ chức đối thoại định kỳ và tổ chức hội nghị người lao động theo quy định của pháp luật trong năm 2023.
- + Tiêu chí 8: Doanh nghiệp hoàn thành nghĩa vụ thuế; thực hiện trích nộp BHXH, kinh phí công đoàn đầy đủ (đến hết tháng 8/2024).
- + Tiêu chí 9: Doanh nghiệp không xảy ra tranh chấp lao động tập thể dẫn đến ngừng việc trong năm 2023 và trước thời điểm tổ chức lễ tuyên dương năm 2024.
- + Tiêu chí 10: Doanh nghiệp có chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện về thời gian hoặc kinh phí cho người lao động học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ thuật và tay nghề cho người lao động.
- + Tiêu chí 11: Doanh nghiệp chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, lao động Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 (trừ nội dung thưởng lương tháng 13).

- Doanh nghiệp đủ điều kiện tuyên dương phải đảm bảo tối thiểu 9 tiêu chí từ tiêu chí 1 đến tiêu chí 9.

- Mỗi doanh nghiệp chỉ được tuyên dương 1 lần trong thời hạn của thỏa ước lao động tập thể. Riêng trường hợp thỏa ước lao động tập thể có thời hạn là 1 năm thì 2 năm tuyên dương 1 lần.

3. Tổ chức thực hiện:

Căn cứ vào điều kiện thực tế và tiêu chí xét chọn, CĐCS các cơ sở giáo dục ngoài công lập trực thuộc xét chọn 01 cá nhân tiêu biểu của đơn vị gửi hồ sơ đề nghị về Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố để xem xét, tổ chức tuyên dương.

- Hồ sơ đề nghị tuyên dương:

- + Tờ trình của Công đoàn cơ sở (01 bản).
- + Báo cáo thành tích của cá nhân được bình chọn và đề nghị tuyên dương cấp ngành (01 bản theo mẫu 2 đính kèm).
- + Giấy chứng nhận của cơ quan Thuế, cơ quan Bảo hiểm xã hội chứng nhận đơn vị hoàn thành nghĩa vụ thuế năm 2021, thực hiện trích nộp Bảo hiểm xã hội đến hết tháng 6/2024.
- + Bản sao có chứng thực hoặc thỏa ước lao động tập thể (còn hiệu lực) kèm theo giấy các nhận hoặc thông báo tiếp nhận thỏa ước lao động tập thể của cơ quan quản lý nhà nước về lao động.

+ Bản sao có chứng thực hệ thống thang lương, bản lương, chế độ nâng lương và quy chế thưởng của doanh nghiệp.

+) Hợp đồng dịch vụ khám sức khỏe định kỳ cho người lao động và hợp đồng dịch vụ tham quan nghỉ mát.

+) Biên bản họp tổ chức đối thoại, biên bản họp tổ chức hội nghị người lao động năm học 2023 – 2024.

+) Xác nhận của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về việc đơn vị đóng kinh phí Công đoàn đầy đủ.

+ File hình ảnh của cá nhân được bình chọn và đề nghị tuyên dương cấp ngành (hình làm thẻ).

4. Thời gian gửi hồ sơ:

Gửi hồ sơ đề nghị về Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố (qua Ban Chính sách Pháp luật – nơi Đ/c Lưu Thiên Đức) chậm nhất vào ngày **17/5/2024**. Đồng thời gửi theo địa chỉ mail: luuthienduc296@gmail.com file các hồ sơ sau:

+ Bản báo cáo thành tích của cá nhân của cá nhân được tuyên dương.

+ Hình ảnh của cá nhân được tuyên dương (hình làm thẻ).

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có những vấn đề vướng mắc, đề nghị liên hệ Ban Chính sách Pháp luật Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố, điện thoại: **38.299.667** hoặc Đ/c **Lưu Thiên Đức**, địa chỉ email: luuthienduc296@gmail.com, điện thoại: 0903.308.308 để được hướng dẫn.

Lưu ý: Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố không tiếp nhận và xem xét các hồ sơ của đơn vị gửi đề nghị không đúng đối tượng và thời gian quy định trên./.

Nơi nhận:

- TT LBLĐ TP “đề báo cáo”;
- Ban CSPL LBLĐ TP “đề báo cáo”;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thu Nguyệt

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

BÁO CÁO

Tham gia chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” năm 2024

- Tên Doanh nghiệp (hợp tác xã):.....
- Mã số doanh nghiệp:
- Địa chỉ:
- Số điện thoại liên lạc:
- Số lao động đang làm việc:.....
- Ngành nghề sản xuất - kinh doanh:.....
- Công đoàn cơ sở:.....
- Công đoàn cấp trên cơ sở¹:
- Họ và tên chủ doanh nghiệp:.....
- Năm sinh:
- Quốc tịch:

1. Thực hiện nghĩa vụ thuế, bảo hiểm xã hội và kinh phí công đoàn:

- Thực hiện nghĩa vụ thuế cho Nhà nước năm 2023 và đến hết tháng 8/2024:
 - + Năm 2023 : đồng.
 - + Đến hết tháng 8/2024 : đồng.
- Đóng BHXH cho người lao động năm 2023 và đến hết tháng 8/2024:
 - + Năm 2023 : đồng/ lao động
 - + Đến hết tháng 8/2024 : đồng/ lao động
- Thực hiện đóng kinh phí Công đoàn năm 2023 và đến hết tháng 8/2024:
 - + Năm 2023 : đồng.
 - + Đến hết tháng 8/2024 : đồng.

2. Thực hiện ký kết thỏa ước lao động tập thể:

- Doanh nghiệp ký kết thỏa ước lao động tập thể: tháng năm 20..... (còn hiệu lực: tháng).
- Thỏa ước lao động tập thể có những nội dung có lợi cho người lao động (*ghi rõ những điều khoản có lợi hơn pháp luật quy định*):
 - + **Tiêu chí 1: Tiền lương tối thiểu Doanh nghiệp trả cho người lao động.**
 - Số tiền cụ thể: đồng/ tháng.

¹ Ghi tên Liên đoàn Lao động quận, huyện hoặc Công đoàn ngành, sở khối, Tổng công ty mà CĐCS trực thuộc

+ **Tiêu chí 2:** Nội dung bữa ăn ca.

- Có bếp ăn : đồng/suất.
- Không có bếp ăn : đồng/suất.

+ **Tiêu chí 3:** Có xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, chế độ nâng lương và quy chế trả lương, trả thưởng.

- Chế độ nâng lương : năm/ 1 lần.
- Tăng lương mỗi bậc : %.

+ **Tiêu chí 4:** Thưởng lương tháng 13.

- Số tiền bình quân : đồng.

+ **Tiêu chí 5:** Hàng năm có chế độ tham quan nghỉ mát.

- Tham quan nghỉ mát ở: Với số tiền:..... đ/suất

+ **Tiêu chí 6:** Tổ chức khám sức khỏe định kỳ

- Số lao động được khám: người. Với số tiền: đồng.

+ **Tiêu chí 7:** Có tổ chức đối thoại định kỳ và tổ chức hội nghị người lao động trong năm 2023.

- Tổ chức hội nghị người lao động : Có Không
- Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc : Có Không

+ **Tiêu chí 8:** Doanh nghiệp hoàn thành nghĩa vụ thuế; thực hiện trích nộp BHXH, kinh phí công đoàn đầy đủ (đến hết quý II/2024).

- Tổng số tiền thực hiện nghĩa vụ thuế.....: đồng
- Tổng số tiền thực hiện đóng BHXH: đồng
- Tổng số tiền đóng kinh phí công đoàn.....: đồng

+ **Tiêu chí 9:** Trong năm 2023 và trước thời điểm tổ chức lễ tuyên dương năm 2024, doanh nghiệp có xảy ra tranh chấp lao động tập thể dẫn đến ngừng việc không.

- Có Không

+ **Tiêu chí 10:** Doanh nghiệp có chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện về thời gian hoặc kinh phí cho người lao động học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ thuật và tay nghề cho người lao động.

- Số người được nâng cao học vấn : người
- Số người được nâng cao tay nghề : người
- Số người được nâng cao chuyên môn, kỹ thuật :
người
- Số lao động được đào tạo tại nước ngoài :
người

+ **Tiêu chí 11:** Doanh nghiệp chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, lao động Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 (trừ nội dung thưởng lương tháng 13).

➤ Ngoài tiền lương, thưởng Tết Giáp Thìn năm 2024. Người sử dụng tặng suất quà cho người lao động, với tổng số tiền:
đồng.

➤ Hỗ trợ vé xe hoặc thuê xe cho công nhân về quê đón Tết với tổng số người được hỗ trợ :
đồng. người, với tổng số tiền: .

+ **Tiêu chí 12:** Các nội dung chăm lo khác

- Hỗ trợ tiền nhà trọ :
đồng/người/tháng.
- Tiền chuyên cần :
đồng/người/tháng.
- Tiền điện thoại :
đồng/người/tháng.
- Tiền xăng xe, chi phí đi lại :
đồng/người/tháng.
- Xây nhà lưu trú cho công nhân : người. Số phòng

Trên đây, là các hoạt động chăm lo thiết thực cho người lao động của đơn vị, công ty, doanh nghiệp chúng tôi nhằm nâng cao đời sống, vật chất tinh thần cho người lao động, Đồng hành cùng tổ chức công đoàn và chính quyền thành phố xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh ngày càng phát triển.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2024
TỔNG GIÁM ĐỐC HOẶC GIÁM ĐỐC
(Ký và ghi rõ họ tên)