

Số: 196 /KH-UBND

Bà Rịa – Vũng Tàu, ngày 18 tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH
Hỗ trợ phát triển thị trường lao động
tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu năm 2023

Căn cứ Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030;

Căn cứ Quyết định số 1617/QĐ-UBND ngày 17/6/2021 của UBND tỉnh về ban hành kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu giai đoạn 2021-2025;

UBND tỉnh ban hành kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu năm 2023 cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

Tạo tiền đề vững chắc cho việc xây dựng và phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng hiện đại, bảo đảm kết nối thị trường lao động một cách hiệu quả.

2. Mục tiêu cụ thể:

a) Tạo việc làm cho người lao động:

- Năm 2023 tạo việc làm tăng thêm cho 11.000 lao động.
- Tỷ lệ thất nghiệp: 2,6%.
- Tỷ lệ lao động qua đào tạo 81%.

b) Đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động:

Năm 2023 có 40% lực lượng lao động tham gia Bảo hiểm xã hội, trên 35% lực lượng lao động tham gia Bảo hiểm thất nghiệp.

c) Đầu tư, phát triển giao dịch việc làm, hệ thống thông tin thị trường lao động:

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các phiên giao dịch việc làm.
- Nâng cao hiệu quả tuyên truyền các chính sách lao động việc làm và xuất khẩu lao động.
- Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Hỗ trợ phát triển cung - cầu lao động:

- Tăng cường công tác tuyên truyền, hướng nghiệp cho học sinh THCS, THPT nhằm đẩy mạnh phân luồng học sinh vào học nghề. Xây dựng chương trình hướng nghiệp đa dạng về nội dung, đối tượng và hình thức, linh hoạt địa điểm, tăng cường chất lượng đội ngũ nhân sự tham gia tổ chức hướng nghiệp cho học sinh, sinh viên.

- Tiếp tục chỉ đạo các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đổi mới mạnh mẽ chương trình đào tạo theo hướng tăng nội dung thực hành nhằm đáp ứng nhu cầu thị trường. Tăng cường sự gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp.

- Nâng cao hiệu quả đào tạo, dạy nghề gắn với giải quyết việc làm: kết nối nhu cầu nguồn nhân lực theo từng ngành nghề của các dự án đầu tư lớn trong và ngoài khu công nghiệp với nguồn cung nhân lực tại các cơ sở giáo dục dạy nghề trên địa bàn tỉnh; đồng thời cung cấp thông tin nhu cầu nguồn nhân lực để các cơ sở giáo dục nghề nghiệp định hướng, điều chỉnh kế hoạch đào tạo phù hợp với nhu cầu nhân lực.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, lao động thuộc hộ nghèo và người khuyết tật; gắn đào tạo nghề với chiến lược, phát triển kinh tế-xã hội, quy hoạch xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững theo Kế hoạch đào tạo nghề cho lao động nông thôn, lao động thuộc hộ nghèo và người khuyết tật của UBND tỉnh.

- Nghiên cứu, xây dựng chính sách thu hút lao động chất lượng cao, trong đó chú trọng chính sách về nhà ở, lương thưởng, điều kiện sinh hoạt, làm việc.

- Rà soát, đơn giản hóa thủ tục về chuyển đổi hộ kinh doanh thành doanh nghiệp; có chính sách hỗ trợ doanh nghiệp trong thu, nộp và hoàn thuế để nâng cao hiệu quả.

2. Hỗ trợ phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu

a) Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động làm cơ sở cho kết nối cung cầu lao động, cụ thể:

- Tổ chức 09 phiên giao dịch việc làm (có 01 phiên tại huyện Côn Đảo), làm cơ sở kết nối hiệu quả giữa Người lao động - Người sử dụng lao động – Cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Xây dựng, triển khai giải pháp để điều tra, cập nhật thông tin dữ liệu về người lao động và người sử dụng lao động, cơ sở giáo dục nghề nghiệp; lưu trữ và quản lý dữ liệu tập trung theo cấp tỉnh.

- Nâng cao hiệu quả khai thác phần mềm ngân hàng lao động tỉnh.

b) Quy hoạch và phát triển hệ thống giao dịch việc làm, cụ thể:

- Đầu tư nâng cao năng lực, phát huy hiệu quả hoạt động của Trung tâm Dịch vụ việc làm của tỉnh.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các phiên giao dịch việc làm. Ứng dụng các giải pháp khoa học công nghệ mới trong hoạt động giao dịch việc làm.

- Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ nhân sự làm công tác dịch vụ việc làm về kiến thức và kỹ năng thu thập, xử lý, khai thác thông tin thị trường lao động phục vụ tư vấn, giới thiệu việc làm, cung ứng lao động.

- Đẩy mạnh công tác tư vấn, giới thiệu việc làm việc làm, cung ứng lao động tăng cường cung cấp thông tin về thị trường lao động cho người lao động và người sử dụng lao động.

3. Hỗ trợ phát triển lưới an sinh và bảo hiểm

- Tổ chức thực hiện tốt các chính sách lao động – việc làm; đẩy mạnh thông tin tuyên truyền, hướng dẫn các doanh nghiệp, người lao động về chính sách lao động – việc làm, xuất khẩu lao động, bảo hiểm xã hội.

- Tăng cường phối hợp giữa các ngành liên quan để phát triển đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN; Đưa vào chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội hàng năm tại địa phương.

- Tăng cường công tác thanh, kiểm tra việc chấp hành pháp luật về lao động, BHXH, BHYT, BHTN. Kịp thời xử lý các phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về quy định hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết, đảm bảo việc thực hiện các quy định hành chính được công khai, minh bạch, đúng trình tự, thủ tục.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tích cực triển khai giao dịch điện tử; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động và quản lý đúng chỉ đạo của Chính phủ, BHXH Việt Nam và của tỉnh nhằm nâng cao chất lượng phục vụ, tạo thuận lợi và hướng tới sự hài lòng của tổ chức, đối tượng tham gia.

4. Hỗ trợ kết nối thị trường lao động trong và ngoài nước

- Đa dạng hóa các hình thức thông tin, tuyên truyền phổ biến chính sách về xuất khẩu lao động đến các xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh như: Phát hành tờ rơi, áp phích, sổ tay hỏi đáp về xuất khẩu lao động; thông tin thường xuyên về chính sách mới và tình hình lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên các phương tiện thông tin đại chúng; niêm yết công khai danh sách các đơn vị được cấp phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài... để người lao động có đủ thông tin, chủ động trang bị các điều kiện khi muốn đi làm việc ở nước ngoài, đặc biệt là về kiến thức pháp luật, tay nghề và ngoại ngữ.

- Hỗ trợ các doanh nghiệp đã có giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài tuyển chọn lao động trên địa bàn tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khảo sát nhu cầu xuất khẩu lao động, nhu cầu việc làm của người lao động sau khi hoàn thành hợp đồng lao động trở về nước. Rà soát số lao động đang thực hiện hợp đồng làm việc ở nước ngoài, số lao động hết hạn hợp đồng về nước đúng thời hạn để tổ chức giới thiệu việc làm phù hợp với khả năng, nguyện vọng của người lao động; tuyên truyền, vận động gia đình người lao động ở trong nước và trực tiếp tới người lao động ở nước ngoài để vận động người lao động về nước đúng quy định đồng thời triển khai tuyên truyền thường xuyên trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm giảm tỷ lệ lao động cư trú bất hợp pháp.

- Thực hiện đầy đủ và kịp thời các chính sách hỗ trợ đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định.

5. Nâng cao hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động

- Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chế tài xử lý đối với những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

- Tăng cường học tập, chia sẻ kinh nghiệm về tổ chức vận hành, quản trị thị trường lao động.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn kinh phí thực hiện: Từ nguồn ngân sách tỉnh và các nguồn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch.
- Tổng hợp, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện kế hoạch về UBND tỉnh để tổng hợp báo cáo Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội theo quy định.
- Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát đánh giá việc thực hiện Kế hoạch.
- Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện Kế hoạch.

2. Sở Tài chính:

Trên cơ sở Kế hoạch triển khai thực hiện được UBND tỉnh phê duyệt, chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thẩm định, tham mưu UBND tỉnh kinh phí thực hiện Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động năm 2023 theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và khả năng cân đối ngân sách.

3. Sở Kế hoạch và Đầu tư:

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan để triển khai các hoạt động nhằm khuyến khích các hộ kinh doanh chuyển đổi sang hoạt động theo mô hình doanh nghiệp.
- Phối hợp với Sở Tài chính xây dựng kế hoạch bố trí kinh phí hàng năm cho hoạt động hỗ trợ phát triển thị trường lao động.

4. Sở Giáo dục và Đào tạo:

Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, các đơn vị có liên quan để phát triển các chương trình đào tạo, phát triển nguồn nhân lực theo yêu cầu của thị trường lao động.

5. Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu:

- Cung cấp thông tin về nhu cầu lao động của các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp.
- Tuyên truyền chính sách pháp luật lao động và thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lao động theo thẩm quyền
- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thu thập thông tin cầu lao động thuộc phạm vi quản lý.

6. Bảo hiểm xã hội tỉnh:

- Tiếp tục tổ chức thực Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Khóa XII về cải cách chính sách BHXH và Quyết định 1506/QĐ-UBND ngày 14/6/2019 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 41-CTr/TU.
- Đổi mới mạnh mẽ công tác tuyên truyền theo chỉ đạo tại Quyết định số 1676/QĐ-TTg ngày 21/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đổi mới toàn diện nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền BHXH; Triển khai đồng bộ các hình thức thông tin, tuyên truyền theo hướng chuyên nghiệp hóa cả về nội dung và phương pháp tiếp cận người tham gia; chú trọng tuyên truyền về chính sách BHYT hộ gia đình về BHXH tự nguyện; ứng dụng mạng xã hội trong công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật BHXH, BHYT, BHTN.

7. Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Bà Rịa – Vũng Tàu:

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực việc làm, chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động.

8. Liên đoàn Lao động tỉnh

Phối hợp với các cơ quan chức năng, tuyên truyền, kết nối cung - cầu lao động, tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động và các doanh nghiệp để xác định nhu cầu tuyển dụng lao động

9. UBND các huyện, thị xã, thành phố:

- a) Tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch tại địa phương.
- b) Xây dựng Kế hoạch hoạt động tại địa phương để thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động.
- b) Chủ động bố trí ngân sách, nhân lực để bảo đảm thực hiện Chương trình.
- c) Định kỳ ngày 15/12 hằng năm gửi báo cáo tình hình kết quả thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu năm 2023. Đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị có liên quan theo chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch này.

Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội (b/c);
- TTr. TU, TTr. HĐND tỉnh (b/c);
- Các Sở, ban, ngành;
- BHXH tỉnh;
- Liên đoàn LĐ tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Đài PTTH, Báo BRVT;
- TT Dịch vụ việc làm tỉnh;
- CVP.UBND tỉnh;
- Lưu: VT, VX5. (3)

KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Đặng Minh Thông