

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 02 năm 2025

Số: 57/KH-CĐGD

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền, triển khai thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ công đoàn giai đoạn mới trong hệ thống Công đoàn Thành phố

Căn cứ Hướng dẫn số 05-HD/TU, ngày 30/11/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới (viết tắt là Quy định số 144-QĐ/TW) và Hướng dẫn số 159-HD/BTGTW ngày 03/7/2024 của Ban Tuyên giáo Trung ương về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới (viết tắt là Hướng dẫn số 159-HD/BTGTW);

Thực hiện kế hoạch Số 137/KH-LĐLĐ của Liên đoàn Lao động Thành phố ngày 22 tháng 01 năm 2025 về tuyên truyền, triển khai thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ công đoàn giai đoạn mới trong hệ thống Công đoàn Thành phố,

Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố xây dựng Kế hoạch tuyên truyền, triển khai thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ công đoàn, đặc biệt cán bộ công đoàn là đảng viên trong hệ thống Công đoàn Giáo dục trực thuộc như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Các Công đoàn cơ sở phối hợp cùng cấp ủy, chính quyền đơn vị triển khai, hướng dẫn tổ chức thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW để mỗi cán bộ Công đoàn là đảng viên nhận thức sâu sắc và nghiêm túc chấp hành các nội dung trong quy định; để mỗi đoàn viên Công đoàn ưu tú nhận thức phấn đấu rèn luyện.

Kết hợp chặt chẽ việc triển khai thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường xây dựng, chỉnh đốn đảng; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Tiếp tục rà soát, xây dựng, bổ sung 06 tiêu chí về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân viên chức lao động Thành phố: “**Trung thực, trách nhiệm, chủ động, hợp tác, chia sẻ, tiết kiệm**” được cụ thể hóa trong hoạt động giáo dục hàng ngày trong đơn vị, trong quan hệ công tác và sinh hoạt của mỗi

người nhằm hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ Công đoàn gắn với việc thực hiện Chương trình số 08/CTr-LĐLĐ ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố về “xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới”, đóng góp tích cực vào sự phát triển Thành phố.

II. CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

Căn cứ vào các chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố triển khai gắn với 6 tiêu chí về chuẩn mực đạo đức “**Trung thực, trách nhiệm, chủ động, hợp tác, chia sẻ, tiết kiệm**” của cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân viên chức lao động Thành phố, như sau:

1. Yêu nước, tôn trọng đoàn viên, công nhân, viên chức lao động, tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc

- *Về yêu nước*: Suốt đời phấn đấu cho mục đích, lý tưởng cách mạng của Đảng; nêu cao tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với sự nghiệp cách mạng của Đảng; hết lòng phụng sự Tổ quốc, phục vụ giai cấp công nhân; đại diện, chăm lo, và bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức - lao động.

- *Về tôn trọng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động*: Tôn trọng, tin tưởng, gần gũi, gắn bó mật thiết với đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động phát huy vai trò, tinh thần, trách nhiệm, tiên phong gương mẫu, làm chủ trong lao động sản xuất; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, đề xuất thiết thực của đoàn viên, công chức, lao động để giải quyết những vấn đề khó khăn, vướng mắc, từ đó điều chỉnh hoạt động của công đoàn phù hợp với tình hình thực tế, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, thật sự là điểm tựa vững chắc của đoàn viên, người lao động.

- *Về tuyệt đối trung thành với Đảng với Tổ quốc*: Đặt lợi ích quốc gia dân tộc, lợi ích chung của Đảng, Nhà nước và của giai cấp công nhân lên trên hết, trước hết, kiên quyết, kiên trì đấu tranh với mọi hành vi gây phương hại đến lợi ích quốc gia dân tộc, lợi ích của Đảng, Nhà nước và của giai cấp công nhân Việt Nam.

2. Bản lĩnh, đổi mới, sáng tạo, hội nhập

- *Về bản lĩnh*: Kiên định và vận dụng, phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, kiên định đường lối đổi mới của Đảng và các nguyên tắc xây dựng Đảng. Kiên quyết, kiên trì bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Thực hiện nghiêm Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam.

- *Về đổi mới*: Nêu cao tinh thần độc lập, tự chủ, tự lực, tự cường, ý chí vươn lên, cống hiến cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, góp phần phát triển địa phương, cơ quan, đơn vị, Thành phố và đất nước.

- *Về sáng tạo*: Cán bộ công đoàn phải có bản lĩnh chính trị vững vàng trước mọi khó khăn, thử thách. Dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thách thức, hành động vì lợi ích chung, vì Đảng, vì nước, vì tổ chức Công đoàn và vì đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động.

- *Về hội nhập*: Chủ động nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nhận thức chính trị, pháp luật, kiến thức, kỹ năng, năng lực công tác, làm việc trong môi trường quốc tế. Tích cực tham gia quá trình hội nhập quốc tế toàn diện, sâu rộng theo đường lối đối ngoại của Đảng phù hợp với luật pháp quốc tế; thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong việc nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, làm việc với khách quốc tế, thông tin, giới thiệu quảng bá hình ảnh Thành phố Hồ Chí Minh và đất nước con người Việt Nam, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa, xây dựng cộng đồng vì hoà bình, ổn định, tiến bộ và phát triển.

3. Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư

- *Về cần*: Tâm huyết, tinh thần trách nhiệm cao, dấn thân, nỗ lực, sáng tạo và khuyến khích, chia sẻ, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp, hướng dẫn đoàn viên, người lao động cùng hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao, có ý chí, quyết tâm thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới do Đảng lãnh đạo, góp phần xây dựng đất nước giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc.

- *Về kiệm*: Quản lý, sử dụng tài sản công đúng mục đích, đúng quy định, tiết kiệm và hiệu quả, không xa hoa, lãng phí thời gian, tiền bạc, công sức và các nguồn lực vật chất khác của tập thể và cá nhân, không chạy theo thị hiếu không lành mạnh dẫn đến suy thoái về đạo đức, lối sống.

- *Về liêm*: Cán bộ công đoàn muốn được đoàn viên, người lao động tin tưởng gửi gắm niềm tin và kính trọng, thì “liêm”. Phải trong sạch, không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, không gây phiền hà sách nhiễu. Chủ động phòng ngừa, dám

đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng hợp pháp của người lao động; ngăn chặn tham nhũng, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, chủ nghĩa cá nhân, lợi ích nhóm, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ.

- *Về chính:* Là một trong những phẩm chất, tư cách của người cán bộ công đoàn, đòi hỏi người cán bộ công đoàn phải Trung thực, thẳng thắn, khách quan, công tâm, tích cực đấu tranh tự phê bình và phê bình, không giấu khuyết điểm, không nói sai sự thật, thấy đúng phải bảo vệ, thấy sai phải đấu tranh.

- *Về chí công vô tư:* Quyền lợi và nghĩa vụ của người cán bộ công đoàn bao giờ cũng gắn liền với với tổ chức, với xã hội, không cô lập, tách rời với lợi ích tổ chức, xã hội. Luôn nêu cao lòng tự trọng, danh dự, không cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, giữ gìn phẩm giá của người cán bộ, không để bị tác động lôi kéo, cám dỗ tiêu cực. Không để gia đình, người thân và người khác lợi dụng chức vụ, vị trí công tác để trục lợi, bảo vệ uy tín, danh dự của bản thân và tổ chức.

4. Đoàn kết, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm

- *Về đoàn kết:* Luôn luôn giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng, tổ chức công đoàn, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là đoàn kết gắn bó giữa cán bộ công đoàn với đoàn viên, người lao động, kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện chia rẽ bè phái, cục bộ lợi ích nhóm; giúp đoàn viên, người lao động nâng cao hiểu biết pháp luật, thời sự, chính trị, nâng cao bản lĩnh, đủ sức đề kháng, khả năng tự bảo vệ chính mình, cũng như phòng, chống những nguy cơ, hành động sai lầm, tác động, lôi kéo của tội phạm và hành vi tiêu cực; xây dựng, chỉnh đốn Đảng và tổ chức công đoàn ngày càng thật sự vững mạnh toàn diện.

- *Về kỷ cương:* Nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, kỷ cương, nhất là kỷ luật phát ngôn. Nói và làm theo dung chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tổ chức công đoàn; chấp hành các quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, phục tùng sự phân công của Đảng, của tổ chức.

- *Về tình thương:* Cán bộ công đoàn phải sống có nghĩa tình, chân thành, thương yêu, tử tế, chia sẻ, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp và đoàn viên, người lao động; là cầu nối hiệu quả giữa doanh nghiệp - công đoàn - người lao động, thuyết phục người sử dụng lao động ký kết thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi cho người lao động, cùng xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- *Về trách nhiệm:* Nêu cao trách nhiệm trong công tác và sinh hoạt, sẵn sàng đảm nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Kiên quyết đấu tranh, phê phán mọi hành vi né tránh, đùn đẩy, thờ ơ, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm. Làm tốt trách nhiệm, bổn phận, nghĩa vụ đối với gia đình, cộng đồng, xã hội.

5. Gương mẫu, khiêm tốn, tu dưỡng rèn luyện, học tập suốt đời

- *Về gương mẫu*: Gương mẫu trong công tác và sinh hoạt, tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cấp trên gương mẫu trước cấp dưới; Cán bộ công đoàn gương mẫu trước đoàn viên, người lao động. Tích cực vận động thuyết phục gia đình, người thân, đoàn viên, người lao động chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của tổ chức công đoàn, của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- *Về khiêm tốn*: Sống giản dị, có tinh thần cầu thị, lắng nghe, chia sẻ, không hứa suông với đoàn viên, người lao động.

- *Về tu dưỡng rèn luyện, học tập suốt đời*: Không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao phẩm chất, đạo đức, trình độ, năng lực công tác. Nói đi đôi với làm, làm đi đôi với nói, đã nói là phải làm đến nơi đến chốn.

6. Nghĩa tình, bao dung, năng động, tiên phong, dám chịu trách nhiệm và thực tế

- *Về nghĩa tình*: Luôn đặt lợi ích chung lên trên lợi ích cá nhân, không khuất phục trước cái xấu, cái ác, không chấp nhận những bất công, chưa hợp lý, có ý chí vươn lên, sẵn sàng hỗ trợ, giúp đỡ lẫn nhau, góp phần xây dựng và phát triển Thành phố, đất nước.

- *Về bao dung*: Sống nhân ái, vị tha, luôn lắng nghe, thấu hiểu và tôn trọng những ý kiến khác biệt, xây dựng môi trường làm việc hòa thuận và đồng thuận, tạo điều kiện để mọi người cùng phát triển, sẵn sàng tha thứ người làm lỗi, tạo cơ hội cho họ cải thiện và phát triển, góp phần thúc đẩy sự tiến bộ chung.

- *Về năng động*: Cán bộ công đoàn phải luôn năng động, tích cực, không ngừng đổi mới. Khuyến khích người lao động chủ động, đột phá, sáng tạo trong công việc linh hoạt thích ứng với những thay đổi, vượt qua khó khăn, thách thức, luôn tìm tòi học hỏi, không ngừng nâng cao kiến thức và kỹ năng để đạt hiệu suất công việc tốt nhất, cao nhất, làm lợi cho đơn vị, doanh nghiệp, góp phần phát triển của Thành phố và đất nước.

- *Về tiên phong*: Là phẩm chất lãnh đạo quan trọng, thể hiện tinh thần dám nghĩ, dám làm và khả năng dẫn dắt của người cán bộ công đoàn. Đi đầu trong mọi hoạt động, có tinh thần xung phong, biết phát huy và triệu tập được sức mạnh của tập thể, lan tỏa tinh thần đổi mới và truyền cảm hứng, động lực cho của số đông đoàn viên, người lao động.

- *Về dám chịu trách nhiệm*: Cán bộ công đoàn luôn sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Dám chấp nhận và sẵn sàng gánh chịu những hậu quả có thể xảy ra từ quyết định và hành động của mình, bản lĩnh, dũng cảm nhận lỗi khi xảy ra sai sót, biết nhận diện sai lầm để tìm giải pháp khắc phục và cải thiện tốt hơn

cho công việc. Xây dựng lòng tin và sự tín nhiệm từ cấp trên, đồng nghiệp và đoàn viên, người lao động.

- *Về thực tế*: Là phẩm chất quan trọng giúp cán bộ công đoàn, đảm bảo quyết định và hành động phù hợp với tình hình cụ thể, mang lại hiệu quả cao, tránh chủ nghĩa hình thức và các lý thuyết xa rời thực tế, đảm bảo sử dụng nguồn lực một cách hợp lý, luôn đặt hiệu quả và kết quả thiết thực lên hàng đầu.

III. ĐÁNH GIÁ, BIỂU DƯƠNG, KỶ LUẬT VIỆC THỰC HIỆN

1. Đánh giá kết quả thực hiện Quy định

- Đối với tổ chức công đoàn cơ sở: Việc đánh giá kết quả thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW phải căn cứ vào kết quả tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện và kết quả xây dựng, giáo dục, rèn luyện đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động tại địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Đối với cán bộ công đoàn: Việc đánh giá kết quả thực hiện Quy định phải căn cứ vào mức độ chấp hành, thực hiện các chuẩn mực theo tiêu chí đánh giá. Coi đây là một trong những tiêu chí đánh giá xếp loại cán bộ, đảng viên, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển và bố trí cán bộ.

2. Biểu dương, khen thưởng

- Căn cứ vào kết quả đánh giá việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được cụ thể hóa phù hợp với đặc thù của Ngành Giáo dục; Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xem xét để có hình thức khen thưởng phù hợp đột xuất hoặc định kỳ, nhằm động viên, khích lệ các tập thể cá nhân quán triệt, triển khai, thực hiện tốt Quy định, góp phần nhân rộng điển hình để lan tỏa trong hệ thống công đoàn, đoàn viên, người lao động Thành phố.

- Tiền thưởng, kinh phí khen thưởng thực hiện theo quy định của tài chính công đoàn.

3. Xử lý, kỷ luật

Nghiêm khắc chấn chỉnh và xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân không thực hiện hoặc thực hiện không đúng Quy định số 144-QĐ/TW, làm ảnh hưởng đến hình ảnh, uy tín của tổ chức công đoàn cơ sở, công đoàn Thành phố.

IV. SƠ KẾT, TỔNG KẾT

Hàng năm, trước tháng 9, các công đoàn cơ sở tiến hành kiểm tra, giám sát; đánh giá, báo cáo sơ kết việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW gắn với kết quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gửi về Công đoàn Giáo dục Thành phố thông qua Ban Tuyên giáo để kịp thời tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện cho Liên đoàn Lao động Thành phố.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các công đoàn cơ sở:

- Xây dựng kế hoạch quán triệt, triển khai, tuyên truyền thực hiện phù hợp, có hiệu quả Quy định số 144-QĐ/TW. Gửi Kế hoạch triển khai về Công đoàn Giáo dục Thành phố thông qua Ban Tuyên giáo trước 20 tháng 02 năm 2025; có báo cáo kết quả thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW trong báo kết quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Chọn các khẩu hiệu tuyên truyền và chỉ đạo, thiết kế các biểu mẫu, pano, áp phích, bảng hiệu, sổ tay ghi các tiêu chí chuẩn mực đạo đức có nội dung ngắn gọn, dễ đọc, dễ hiểu... đặt trang trọng tại khu vực Không gian văn hóa Hồ Chí Minh, tại nơi làm việc của đơn vị, ... để cán bộ, nhà giáo, người lao động tham quan, tham khảo, nghiên cứu, học tập, tu dưỡng, rèn luyện.

- Tổ chức biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện tốt; đồng thời đề xuất xử lý kỷ luật nghiêm đối với các tập thể, cá nhân không thực hiện hoặc thực hiện không đúng Quy định số 144-QĐ/TW.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền, triển khai thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ công đoàn giai đoạn mới trong hệ thống Công đoàn Thành phố, đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP” đề b/c”;
- Ban Tuyên giáo LĐLĐ TP “đề b/c”;
- ĐU; BGĐ Sở GD & ĐT TP “đề b/c”;
- CĐCS trực thuộc “để thực hiện”;
- Thường trực CĐGD TP “đề b/c”;
- Lưu VT, TG.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Mỹ Phi Phụng