

Số: 261 /KL-TTr

Hà Nội, ngày 29 tháng 11 năm 2024

**KẾT LUẬN THANH TRA**  
**Việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động**  
**tại Công ty Cổ phần Sonadezi Long Thành**

Thực hiện Quyết định số 421/QĐ-TTr ngày 25/10/2024 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, ngày 06/11/2024, Đoàn thanh tra đã tiến hành kiểm tra, xác minh việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động tại Công ty Cổ phần Sonadezi Long Thành; thời kỳ thanh tra từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 12/11/2024, báo cáo giải trình ngày 20/11/2024 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

**I. THÔNG TIN CHUNG**

- Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Sonadezi Long Thành (sau đây gọi là doanh nghiệp).

- Địa chỉ trụ sở chính: Khu công nghiệp Long Thành, xã Tam An, huyện Long Thành, tỉnh Đồng Nai.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3600649539 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp, đăng ký lần đầu ngày 18/8/2003, đăng ký thay đổi lần thứ 16 ngày 13/12/2023.

- Ngành nghề: kinh doanh bất động sản.

- Số điện thoại: 02513514494; Fax. 02513514492.

- Số tài khoản: 5990201006193, mở tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam - Chi nhánh Bắc Đồng Nai.

- Tổng số chi nhánh/đơn vị hạch toán phụ thuộc: 02.

- Tổng số người làm việc tại doanh nghiệp: 114 người.

- Doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn cơ sở.

**II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH**

**1. Các loại báo cáo định kỳ**

- Đã báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động theo quy định.

- Đã báo cáo định kỳ về công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.

**2. Tuyển dụng và đào tạo lao động**

- Doanh nghiệp tự tuyển dụng người lao động.

- Số người lao động tuyển dụng trong thời kỳ thanh tra: 08 người.

- Doanh nghiệp không thu phí tuyển dụng người lao động.



*(Handwritten signature)*

- Đã xây dựng kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề cho người lao động.

- Việc ký kết hợp đồng đào tạo với người lao động, người học nghề, tập nghề để làm việc cho doanh nghiệp: không phát sinh.

### **3. Giao kết và thực hiện hợp đồng lao động (HĐLĐ)**

#### **3.1. Giao kết HĐLĐ**

- Số người không thuộc diện phải giao kết HĐLĐ: 0 người.

- Số người thuộc diện phải giao kết HĐLĐ: 113 người.

- Số người đã giao kết HĐLĐ: 113 người, trong đó:

+ HĐLĐ không xác định thời hạn: 106 người.

+ HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 03 tháng đến 36 tháng: 07 người.

+ HĐLĐ xác định thời hạn từ đủ 01 tháng đến dưới 03 tháng: 0 người.

+ HĐLĐ xác định thời hạn dưới 01 tháng: 0 người.

+ HĐLĐ làm việc không trọn thời gian: 0 người.

- Số người chưa được giao kết HĐLĐ: 01 người, lý do: đang trong thời gian thử việc.

Kiểm tra 05 HĐLĐ đã giao kết với người lao động (các ông, bà: Nguyễn Minh Trường, Nguyễn Tấn Thành, Nguyễn Văn Nam, Nguyễn Văn Vượng, Võ Minh Vinh) mục công việc phải làm ghi “các công việc phát sinh khi Công ty điều động theo quy định”, mục địa điểm làm việc ghi “tại trụ sở chính hoặc những nơi có đặt trụ sở/văn phòng của Công ty Cổ phần Sonadezi Long Thành”.

#### **3.2. Việc thực hiện chế độ đối với người lao động mất việc, thôi việc**

- Số lao động bị mất việc làm; việc trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động bị mất việc làm: không phát sinh.

- Việc thông báo trước cho Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và cho người lao động trước khi cho nhiều người lao động thôi việc (trong trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế): không phát sinh.

- Số lao động thôi việc: 09 người, trong đó: 02 người đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc đã được doanh nghiệp trả số tiền là 74.450.000 đồng.

### **4. Đối thoại tại doanh nghiệp và thỏa ước lao động tập thể (sau đây viết tắt là TULĐTT)**

- Năm 2023, doanh nghiệp đã tổ chức đối thoại định kỳ 01 lần; hồ sơ đối thoại không thể hiện các bên có trách nhiệm gửi nội dung đối thoại cho bên tham gia đối thoại trước ngày đối thoại 05 ngày làm việc; không tổ chức đối thoại khi có vụ việc (điều chỉnh thang bảng lương năm 2024); không phát sinh đối thoại khi có yêu cầu.

- Doanh nghiệp ký TULĐTT ngày 01/7/2022 (thời hạn 03 năm) với nhiều nội dung có lợi cho người lao động hơn quy định của pháp luật; đã gửi TULĐTT tới Ban quản lý các Khu công nghiệp Đồng Nai ngày 01/7/2022.

- Doanh nghiệp đã ban hành quy chế dân chủ cơ sở kèm Quyết định số 44/1/QĐ-SZL-HCNS ngày 27/4/2023 của Tổng giám đốc.

## 5. Tiền lương và trả công lao động

- Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng: 5.200.000 đồng/tháng.
- Thu nhập thấp nhất của người lao động: 5.900.000 đồng/tháng; thu nhập cao nhất của người lao động: 48.900.000 đồng/tháng.
- Hình thức trả lương doanh nghiệp đang áp dụng: theo thời gian.
- Phương pháp trả lương: trả qua tài khoản ngân hàng. Người sử dụng lao động trả chi phí mở tài khoản và chuyển tiền lương.
- Doanh nghiệp đã xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động (Quyết định số 54/7/QĐ-SZL-HCNS ngày 21/6/2024 của Tổng giám đốc).
- Việc trả tiền lương làm thêm giờ, tiền lương làm việc vào ban đêm: kiểm tra bảng chấm công, bảng thanh toán tiền lương tháng 4 và tháng 12/2023, doanh nghiệp thực hiện đúng quy định.
- Đã trả lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương theo quy định.
- Đã thanh toán tiền lương những ngày chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm đối với người lao động thôi việc theo quy định.
- Tiền lương ngừng việc: không phát sinh.
- Tình hình khấu trừ tiền lương của người lao động: không phát sinh.
- Tiền ăn ca mức: 100.000 đồng/người/ngày.

## 6. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi

- Doanh nghiệp áp dụng thời giờ làm việc: 7,5 giờ/ngày, 37,5 giờ/tuần (nghỉ hằng tuần ngày thứ bảy và chủ nhật) đối với khối văn phòng; 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần đối với bộ phận an ninh và vận hành trạm bơm (nghỉ hằng tuần 01 ngày trong tuần).
- Doanh nghiệp huy động người lao động làm thêm không vượt quá số giờ quy định (kiểm tra bảng chấm công tháng 4/2024, người làm thêm nhiều nhất là 39,25 giờ/tháng).
- Việc thực hiện các quy định về thời giờ nghỉ ngơi, nghỉ lễ, tết, nghỉ hằng năm, nghỉ việc riêng: thực hiện theo quy định.
- Số ngày nghỉ hằng năm đối với lao động làm công việc bình thường: 12 ngày/năm (chưa tính thâm niên).

## 7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Doanh nghiệp đã xây dựng và đăng ký nội quy lao động với Ban quản lý các Khu công nghiệp Đồng Nai ngày 10/6/2022. Nội quy lao động quy định hình thức xử lý kỷ luật lao động sa thải khi cán bộ, nhân viên tiết lộ bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh, xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ nhưng không quy định danh mục tài sản, tài liệu, bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh, sở hữu trí tuệ của doanh nghiệp.
- Số vụ việc đã xử lý kỷ luật lao động 02 vụ (02 người) theo hình thức cách chức; trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật lao động theo quy định.
- Việc xử lý kỷ luật lao động bằng hình thức phạt tiền, trừ lương: không.
- Những trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất: không phát sinh.

11/01/2024  
 H.T.  
 11/01/2024

h

## **8. Lao động đặc thù**

### **8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ**

- Tổng số lao động nữ: 29 người.
- Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:
  - + Lao động nữ có thai từ tháng thứ 7 trở lên làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm: không phát sinh.
  - + Sa thải hoặc đơn phương chấm dứt HĐLĐ đối với lao động nữ trong doanh nghiệp: không phát sinh.
  - + Đã bố trí chỗ thay quần áo, buồng tắm và buồng vệ sinh cho lao động nữ.
  - + Chưa giúp đỡ, hỗ trợ xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo hoặc một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho người lao động.
  - + Đã thực hiện các chế độ cho lao động nữ mang thai, nghỉ thai sản và đảm bảo việc làm cho lao động nữ sau khi nghỉ thai sản.

### **8.2. Các quy định riêng đối với lao động chưa thành niên**

Trong thời kỳ thanh tra, doanh nghiệp không sử dụng lao động chưa thành niên.

### **8.3. Đối với lao động là người nước ngoài**

Doanh nghiệp không sử dụng lao động là người nước ngoài.

### **8.4. Đối với lao động là người khuyết tật, người lao động cao tuổi**

Doanh nghiệp không sử dụng người khuyết tật và người cao tuổi.

## **9. Khiếu nại và tranh chấp lao động: không phát sinh.**

## **10. An toàn lao động, vệ sinh lao động**

- Số lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm: không.
- Đã bố trí 01 người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động chế độ chuyên trách (ông Dương Kim Hoạt, trình độ Kỹ sư xây dựng, Trung cấp bảo hộ lao động).
- Doanh nghiệp đã bố trí 01 người làm công tác y tế (bà Đặng Hoàng Linh, trình độ trung cấp y sĩ).
- Trong thời kỳ thanh tra, tại doanh nghiệp không xảy ra tai nạn lao động.
- Doanh nghiệp không sử dụng máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động.
- Đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ người lao động đủ các chuyên khoa theo quy định.

## **11. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN)**

- Số người thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN: 113 người.
- Số người đã tham gia: 113 người; số người chưa tham gia: 0 người.
- Số người không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN: 01 người, đang trong thời gian thử việc.

- Số tiền chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN tại thời điểm thanh tra: 0 đồng.

### III. KẾT LUẬN

#### 1. Những quy định của pháp luật về lao động đã được doanh nghiệp thực hiện

- 1.1. Đã báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động theo quy định.
- 1.2. Đã thực hiện báo cáo định kỳ về công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.
- 1.3. Doanh nghiệp không thu phí tuyển dụng người lao động.
- 1.4. Đã xây dựng kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề cho người lao động.
- 1.5. Đã giao kết HĐLĐ đối với 100% người lao động thuộc đối tượng phải giao kết HĐLĐ.
- 1.6. Đã trả trợ cấp thôi việc cho 02 người lao động đủ điều kiện hưởng với số tiền là 74.450.000 đồng.
- 1.7. Đã tổ chức đối thoại định kỳ với người lao động tại nơi làm việc.
- 1.8. Đã ký TULĐTT và gửi Ban quản lý các khu công nghiệp Đồng Nai.
- 1.9. Đã xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động.
- 1.10. Trả lương cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu; người sử dụng lao động trả các loại phí mở tài khoản và chuyển tiền lương cho người lao động.
- 1.11. Đã trả lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương theo quy định.
- 1.12. Đã thanh toán tiền lương những ngày chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm đối với người lao động thôi việc theo quy định.
- 1.13. Đã tổ chức bữa ăn ca mức 100.000 đồng/người/ngày.
- 1.14. Đã thực hiện các quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng có hưởng lương, nghỉ việc riêng không hưởng lương theo quy định.
- 1.15. Đã xây dựng và đăng ký nội quy lao động với Ban quản lý các khu công nghiệp Đồng Nai.
- 1.16. Trong kỳ thanh tra, không phát sinh việc xử lý kỷ luật lao động bằng hình thức phạt tiền, trừ lương, bồi thường trách nhiệm vật chất.
- 1.17. Đã bố trí 01 người đủ điều kiện làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.
- 1.18. Đã bố trí 01 người đủ điều kiện làm công tác y tế; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ người lao động đủ các chuyên khoa theo quy định.
- 1.19. Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động thuộc đối tượng phải tham gia.
- 1.20. Đã trích đóng đủ tiền BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho cơ quan BHXH.

#### 2. Những quy định của pháp luật về lao động chưa được doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

2.1. Nội dung của HĐLĐ (mục công việc phải làm) ghi “các công việc phát sinh khi Công ty điều động theo quy định”, mục địa điểm làm việc ghi “tại trụ sở chính hoặc những nơi có đặt trụ sở/văn phòng của Công ty Cổ phần Sonadezi Long Thành” là không đúng quy định tại khoản 3 Điều 3 Thông tư số

10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung HĐLĐ, hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con.

2.2. Hồ sơ tổ chức đối thoại định kỳ không thể hiện các bên có trách nhiệm gửi nội dung đối thoại cho bên tham gia đối thoại trước 05 ngày làm việc theo quy định tại khoản 3 Điều 39 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

2.3. Không tổ chức đối thoại tại nơi làm việc khi có vụ việc (khi xây dựng thang lương, bảng lương) theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 63 Bộ luật Lao động.

2.4. Nội quy lao động ban hành ngày 10/6/2022 quy định hình thức xử lý kỷ luật lao động sa thải khi người lao động tiết lộ bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh, xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ, nhưng không quy định danh mục tài sản, tài liệu, bí mật công nghệ, bí mật kinh doanh, sở hữu trí tuệ của doanh nghiệp theo điểm đ khoản 2 Điều 69 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

2.5. Chưa giúp đỡ, hỗ trợ xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo hoặc một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho người lao động theo quy định tại khoản 4 Điều 136 Bộ luật Lao động.

#### **IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG**

Không.

#### **V. HẠN CHẾ, BẮT CẬP CỦA CƠ CHẾ QUẢN LÝ, CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT CÓ LIÊN QUAN VÀ KIẾN NGHỊ KHẮC PHỤC**

Không.

#### **VI. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp khắc phục sai phạm nêu tại khoản 2 Mục III Kết luận thanh tra như sau:

1. Khắc phục sai phạm nêu tại điểm 2.2 và 2.3 khi có phát sinh.
2. Khắc phục các sai phạm nêu tại điểm 2.1, 2.4 và 2.5 trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra..

#### **VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Người đại diện theo pháp luật chỉ đạo, tổ chức thực hiện các kiến nghị tại Kết luận thanh tra này và niêm yết công khai Kết luận thanh tra tại trụ sở doanh nghiệp 15 ngày liên tục theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Thanh tra.

2. Báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện các kiến nghị nêu tại Mục VI Kết luận thanh tra kèm theo tài liệu chứng minh đến Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội trước ngày 31/12/2024.

3. Giao phòng Giám sát, thẩm định và xử lý sau thanh tra thuộc Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo dõi, đôn đốc thực hiện các kiến nghị nêu tại Kết luận thanh tra này; tổng hợp, báo cáo Chánh thanh tra theo quy định pháp luật./

**Nơi nhận:**

- Doanh nghiệp (để t/h);
- Chánh thanh tra (để b/c);
- Sở LĐTBXH tỉnh Đồng Nai (để biết);
- Công TTĐT Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Lưu: VT, hồ sơ TTr.

**KT. CHÁNH THANH TRA  
PHÓ CHÁNH THANH TRA**



**Nguyễn Anh Tuấn**

