

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 1017 /QĐ-BGTVT

Hà Nội, ngày 15 tháng 8 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

BỘ TRƯỞNG BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI

Căn cứ Nghị định số 56/2022/NĐ-CP ngày 24/8/2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Giao thông vận tải;

Căn cứ Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050;

Căn cứ Kết luận số 93-KL/BCSD ngày 24/5/2024 của Ban Cán sự đảng Bộ Giao thông vận tải;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Bộ, các Vụ trưởng, Thủ trưởng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Văn phòng Chính phủ (b/c);
- Các Thứ trưởng;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ;
- Cổng thông tin điện tử Bộ GTVT;
- Lưu: VT, TCCB.

BỘ TRƯỞNG

Nguyễn Văn Thắng

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-BGTVT ngày / /2024
của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải)

Thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TW ngày 28/6/1997 của Ban Chấp hành Trung ương khóa VIII về Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Kết luận số 86-KL/TW ngày 24/01/2014 của Bộ Chính trị về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; căn cứ quy định của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (gọi tắt là Chiến lược), Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm tiếp tục thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước, triển khai thực hiện có hiệu quả Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài theo Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 3/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ. Xác định cụ thể những nhiệm vụ, giải pháp chiến lược để thu hút nhân tài làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Giao thông vận tải.

2. Kế hoạch là căn cứ để các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ áp dụng, triển khai thực hiện Chiến lược phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình, nhằm đạt được các mục tiêu trong Kế hoạch, góp phần thực hiện hoàn thành các mục tiêu trong Chiến lược của Thủ tướng Chính phủ đã đề ra.

3. Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng về nhân tài; triển khai có hiệu quả các chính sách đột phá để thu hút, trọng dụng nhân tài, bảo đảm tính khả thi, bền vững.

4. Phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người giới thiệu, tiến cử nhân tài; chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong giới thiệu, tiến cử, lựa chọn công nhận nhân tài. Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong phát hiện, tiến cử đi đôi với thực hiện chính sách trọng dụng nhân tài.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp đột phá để thu hút và trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến 2050 trong các ngành, lĩnh vực Giao thông vận tải (GTVT), đặc biệt trong việc phát triển kết cấu hạ tầng giao thông (KCHTGT), vận tải, quản lý, bảo trì KCHTGT, ...tiến tới làm chủ hoàn toàn công nghệ trong từng ngành, lĩnh vực. Qua đó, góp phần đẩy nhanh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế, thực hiện mục tiêu phát triển đất nước đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2025:

- Đến hết Quý IV/2024, có 100% các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ GTVT ban hành kế hoạch thu hút, trọng dụng nhân tài phù hợp Chiến lược và yêu cầu thực tiễn của từng ngành, lĩnh vực quản lý.

- Năm 2025, thu hút nhân tài vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ phần đầu đạt 10% trong tổng số tuyển dụng mới.

b) Mục tiêu đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050:

- Phần đầu tỷ lệ nhân tài được thu hút vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ không dưới 20% trong tổng số tuyển dụng mới hàng năm. Ưu tiên thu hút nhân tài làm việc trong lĩnh vực: phát triển kết cấu hạ tầng giao thông theo chiến lược, quy hoạch đã được phê duyệt; nghiên cứu, ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ trong phát triển các phương thức vận tải, logistics.

- Phần đầu đạt 100% nhân tài tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút, trọng dụng tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Bộ GTVT; phần đầu tỷ lệ nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng đạt 30% vào năm 2025; đạt 60% vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP, TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, đơn vị mình; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ sau:

STT	Nội dung nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
1	Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài			
1.1	Quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài.	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên

1.2	Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu và của cán bộ, công chức, viên chức về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của nhân tài; về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong xây dựng, phát triển ngành, lĩnh vực GTVT và đất nước.	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên
1.3	Kết quả thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là một trong các nội dung đánh giá đối với cơ quan, tổ chức, đơn vị.	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Hàng năm, theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền
2	Xây dựng và hoàn thiện hệ thống thể chế, chính sách để thu hút, trọng dụng nhân tài			
2.1	Nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định của Đảng về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm đối với nhân tài làm việc trong các cơ quan, đơn vị, không phụ thuộc vào thâm niên, thời gian công tác, bằng cấp, vùng miền, độ tuổi.	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
2.2	Rà soát, đề xuất sửa đổi các quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các Luật khác có liên quan để thu hút, trọng dụng nhân tài.	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
2.3	Rà soát, đề xuất xây dựng và hoàn thiện quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng nhân tài; về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức và các chính sách đãi ngộ đối với nhân tài trong các ngành, lĩnh vực GTVT.	Vụ Tổ chức cán bộ và các cơ quan, đơn vị liên quan	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Hàng năm, đến năm 2030
2.4	Nghiên cứu, đề xuất xây dựng khung chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực GTVT	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030

3	Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài			
3.1	Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong giới thiệu, tiến cử, công nhận nhân tài.	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
3.2	Phát huy vai trò và trách nhiệm cá nhân, tổ chức phát hiện, tiến cử, giới thiệu nhân tài, bảo đảm đúng đối tượng, khách quan, dân chủ, công khai trong giới thiệu, tiến cử, công nhận nhân tài; chủ động, tích cực phối hợp với các cơ sở giáo dục, đào tạo để sớm phát hiện tài năng trẻ là học sinh, sinh viên.	Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
4	Nâng cao chất lượng, tạo đột phá trong đào tạo, bồi dưỡng nhân tài			
4.1	Đổi mới chương trình đào tạo, bồi dưỡng trong các ngành, lĩnh vực GTVT theo hướng phát triển tối đa năng lực nổi bật của nhân tài.	Các cơ sở đào tạo thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
4.2	Nâng cao năng lực bồi dưỡng nhân tài của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng của Bộ GTVT. Đầu tư, phát triển một số trường đại học thuộc Bộ GTVT thành trường trọng điểm quốc gia tiến tới thành trường hàng đầu khu vực theo quy hoạch được phê duyệt, phát triển một số trường cao đẳng thuộc Bộ thành trường đào tạo chuyên sâu, đặc thù của ngành, trường chất lượng cao theo quy hoạch và định hướng phát triển ngành GTVT. Tập hợp, phát triển đội ngũ giảng viên tham gia chương trình đào tạo, bồi dưỡng nhân tài là các chuyên gia, nhà giáo dục, nhà khoa học, lãnh đạo, quản lý, kinh doanh đầu ngành, có trình độ cao, kinh nghiệm, uy tín cao ở trong và ngoài nước; chú trọng mời đội ngũ giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ chuyên	Vụ Tổ chức cán bộ, các cơ sở đào tạo thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Hàng năm, đến năm 2030

	gia đầu ngành có bề dày kinh nghiệm thuộc lĩnh vực làm việc, tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học trong các trường đại học, cao đẳng.			
4.3	Xây dựng chương trình, kế hoạch hợp tác, liên kết với các cơ sở giáo dục, đào tạo nước ngoài có uy tín cao trên thế giới để đào tạo, bồi dưỡng nhân tài theo nhu cầu và các chuẩn mực của khu vực, quốc tế.	Các trường đại học, học viện trực thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
4.4	Tạo điều kiện thuận lợi về các điều kiện học tập, nghiên cứu, môi trường thử thách, rèn luyện để các tài năng trẻ là học sinh, sinh viên, đặc biệt là sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc, loại giỏi, có thành tích cao trong học tập và nghiên cứu khoa học được phát hiện, bồi dưỡng sớm để tuyển dụng làm công chức, viên chức và giảng viên của các cơ quan, đơn vị và cơ sở giáo dục - đào tạo, có cơ hội phát huy tốt năng lực, sở trường.	Các trường đại học, học viện trực thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Hàng năm, đến năm 2030
4.5	Tăng cường năng lực cho các đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực giáo dục - đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ và các lĩnh vực trọng điểm ngành GTVT thông qua đào tạo, bồi dưỡng, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao và nhân tài, phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Xây dựng cơ chế gắn kết hoạt động nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ ứng dụng thực tiễn trong lĩnh vực GTVT giữa các cơ sở đào tạo, nghiên cứu với các đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài Bộ.	Các đơn vị sự nghiệp công lập	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030

5	Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài			
5.1	Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp để thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị.	Vụ Tổ chức cán bộ và các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
5.2	Hoàn thiện cơ chế sử dụng, quản lý vị trí việc làm, bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.	Vụ Tổ chức cán bộ và các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
6	Tăng cường hợp tác, giao lưu, hội nhập quốc tế về nhân tài			
6.1	Đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong thu hút, trọng dụng và phát triển nhân tài. Có chính sách thu hút các giảng viên là giáo sư, chuyên gia đầu ngành trên thế giới tham gia giảng dạy; chủ trì nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ.	Các trường đại học và các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
6.2	Chủ động hợp tác và tham gia các diễn đàn trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm của các quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài.	Vụ HTQT, các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
7	Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại			
7.1	Tổ chức học tập và thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nhân tài.	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Hàng năm, đến năm 2030
7.2	Tạo lập môi trường nghiên cứu chuyên nghiệp với trang thiết bị, máy móc, công nghệ tiên tiến, hiện đại.	Các trường đại học, viện trực thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Hàng năm, đến năm 2030

7.3	Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.	Thanh tra Bộ và Vụ Tổ chức cán bộ	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Hàng năm, đến năm 2030
8	Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài của ngành GTVT			
8.1	Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp đa dạng, linh hoạt, phù hợp để thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài. Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài trên Báo Giao thông, Tạp chí GTVT, Cổng thông tin điện tử của Bộ GTVT và trang điện tử của các cơ quan, đơn vị.	Văn phòng Bộ, Trung tâm CNTT, Báo Giao thông, Tạp chí GTVT và các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
8.2	Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, ý thức tự hào dân tộc để khuyến khích nhân tài là người Việt Nam ở nước ngoài hướng về quê hương, đất nước, trở về nước làm việc, cống hiến.	Văn phòng Bộ, Trung tâm CNTT, Báo Giao thông, Tạp chí GTVT và các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
8.3	Tổ chức các Chương trình tôn vinh nhân tài Việt Nam hàng năm trong ngành GTVT; kịp thời khuyến khích sự cống hiến đóng góp của nhân tài thông qua tuyên dương, khen tặng, vinh danh và trao các giải thưởng cao quý.	Vụ TCCB và các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
9	Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện chính sách nhân tài và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách nhân tài			
9.1	Rà soát, đề xuất, ban hành theo thẩm quyền quy định về cơ chế, chính sách và trách nhiệm bảo vệ nhân tài.	Các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
9.2	Khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; xử lý nghiêm hành vi cản trở, trù dập nhân tài.	Vụ TCCB và các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030

10	Thu hút, sử dụng có hiệu quả nguồn lực cho thu hút và trọng dụng nhân tài; bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách nhà nước để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài một cách thực chất thông qua những giải pháp thiết thực, hiệu quả.	Vụ Tài chính và các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm, đến năm 2030
----	--	--	-------------------------------	------------------------

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện bao gồm kinh phí từ ngân sách nhà nước, nguồn vốn doanh nghiệp và các nguồn hỗ trợ, tài trợ và huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

2. Hàng năm, căn cứ vào nhu cầu tuyển dụng, các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch, dự toán kinh phí, báo cáo Bộ GTVT xem xét; trên cơ sở đó ban hành, tổ chức thực hiện kế hoạch đảm bảo đồng bộ, phù hợp với kế hoạch chung của Bộ GTVT và thực tiễn tại cơ quan, đơn vị.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, các Cục và đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Bộ xây dựng, ban hành, tổ chức thực hiện kế hoạch của cơ quan, đơn vị, đảm bảo đồng bộ với các nội dung trong Kế hoạch của Bộ GTVT và thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

- Nghiên cứu, đề xuất tiêu chí xác định nhân tài theo ngành, lĩnh vực; chương trình đào tạo, bồi dưỡng thuộc ngành, lĩnh vực; chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài theo ngành, lĩnh vực quản lý và hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Định kỳ báo cáo tình hình thu hút, trọng dụng nhân tài gửi về Bộ GTVT trước ngày 30 tháng 11 hằng năm (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp gửi Bộ Nội vụ báo cáo Thủ tướng Chính phủ theo quy định.

2. Vụ Tổ chức cán bộ

- Tổng hợp nội dung đề xuất của các cơ quan, đơn vị, chủ trì tham mưu quy định về tiêu chí xác định nhân tài theo ngành, lĩnh vực; chương trình đào tạo, bồi dưỡng thuộc ngành, lĩnh vực; chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài theo ngành, lĩnh vực quản lý và hoạt động của cơ quan, đơn vị. Tham mưu Bộ ban hành các quy định phù hợp với các yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của Bộ trong từng giai đoạn, đồng bộ, thống nhất với các quy định của Chính phủ.

- Chủ trì tham mưu công tác kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện Kế hoạch này.

- Định kỳ hoặc đột xuất tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện Chiến lược theo quy định./.