

Số: 1537 /QĐ-NHNN

Hà Nội, ngày 17 tháng 7 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

**Phê duyệt Kế hoạch triển khai Chương trình hành động
của ngành Ngân hàng thực hiện Chiến lược phát triển ngành Ngân hàng
Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2030
trong lĩnh vực Phát triển nguồn nhân lực**

THÔNG ĐỐC NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC

Căn cứ Luật Ngân hàng Nhà nước số 46/2010/QH12 ngày 16 tháng 6 năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 16/2017/NĐ-CP ngày 17 tháng 02 năm 2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 986/QĐ-TTg ngày 08/8/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển ngành Ngân hàng Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2030;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-NHNN ngày 07/01/2019 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước ban hành Chương trình hành động của ngành Ngân hàng thực hiện Chiến lược phát triển ngành Ngân hàng Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2030;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt kèm theo Quyết định này Kế hoạch triển khai Chương trình hành động của ngành Ngân hàng thực hiện Chiến lược phát triển ngành Ngân hàng Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trong lĩnh vực Phát triển nguồn nhân lực.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Các đơn vị được giao chủ trì thực hiện nội dung công việc nêu tại Kế hoạch triển khai kèm theo Quyết định này chủ động phối hợp với các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện đúng tiến độ, có hiệu quả; định kỳ báo cáo Ngân hàng Nhà nước (qua Vụ Tổ chức cán bộ) về tiến độ, kết quả đạt được, khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện và đề xuất giải pháp xử lý; hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu.

2. Chế độ báo cáo:

a) Thời hạn báo cáo gửi Ngân hàng Nhà nước (qua Vụ Tổ chức cán bộ): 15 ngày trước thời hạn báo cáo quy định tại Khoản 5 Mục III Chương trình hành động của ngành Ngân hàng thực hiện Chiến lược phát triển ngành Ngân hàng Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 ban hành theo Quyết định số 34/QĐ-

NHNN ngày 07/01/2019 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước (sau đây viết tắt là Chương trình hành động).

b) Nội dung báo cáo, thời điểm lấy thông tin, số liệu báo cáo: Thực hiện theo quy định tại Khoản 5 Mục III Chương trình hành động.

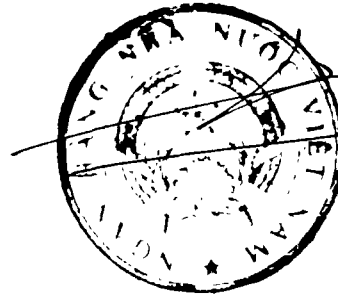
Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 4. Chánh Văn phòng; Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ; Chánh Thanh tra, giám sát ngân hàng; Viện trưởng Viện Chiến lược ngân hàng; Giám đốc Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh, thành phố; Giám đốc Học viện Ngân hàng; Hiệu trưởng Trường Đại học Ngân hàng thành phố Hồ Chí Minh; Thủ trưởng các đơn vị có liên quan thuộc Ngân hàng Nhà nước; Chủ tịch Hiệp hội Ngân hàng; Chủ tịch Hiệp hội Quỹ tín dụng nhân dân; Chủ tịch Hội đồng Quản trị (Chủ tịch Hội đồng Thành viên) và Tổng giám đốc (Giám đốc) các tổ chức tín dụng chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Ban Lãnh đạo NHNN (để báo cáo);
- Lưu: VP, TCCB3. *u*

kr. **THỐNG ĐỐC**
PHÓ THỐNG ĐỐC



Nguyễn Kim Anh



KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI

Chương trình hành động của ngành Ngân hàng thực hiện

**Chiến lược phát triển ngành Ngân hàng Việt Nam đến năm 2025, định hướng đến năm 2030
trong lĩnh vực Phát triển nguồn nhân lực**

(Kèm theo Quyết định số: 1537 /QĐ-NHNN ngày 17 tháng 7 năm 2019 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước)

TT	Nội dung công việc	Đơn vị thực hiện		Thời gian hoàn thành	Sản phẩm hoàn thành
		Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp		
1	Xây dựng các tiêu chuẩn nghề nghiệp, áp dụng chứng chỉ hành nghề đối với một số vị trí cốt lõi trong ngành Ngân hàng (Điểm 9c.1 Chương trình hành động, trang 33)				
1.1	Đối với các đơn vị thuộc NHNN				
1.1.1	Xác định các lĩnh vực chuyên môn sâu, là trọng tâm, trụ cột phản ánh hoạt động chính của NHNN: Vị trí cán bộ lãnh đạo, quản lý, vị trí làm công tác hoạch định chính sách, thanh toán, thanh tra - giám sát và vị trí thực hiện chức năng NHTW (phát hành - kho quỹ, quản lý dự trữ ngoại hối ...)	Vụ TCCB	Các Vụ, Cục, Cơ quan TTGSNH, Viện CLNH	2019 - 2020	Các Quyết định, văn bản quản lý (Chương trình, đề án,...) về nội dung này được phê duyệt
1.1.2	Xác định các khung năng lực, khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng cho các lĩnh vực chuyên môn sâu, vị trí lãnh đạo, quản lý trụ cột	Vụ TCCB	Các Vụ, Cục, Cơ quan TTGSNH, Trường BDCBNH	2019 - 2020	Các Quyết định, văn bản chuẩn hóa vị trí việc làm, chức danh lãnh đạo, quản lý, khung năng lực, khung chương trình ĐT, BD được phê duyệt
1.1.3	Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cấp chứng chỉ cho các vị trí chức danh theo các khung năng lực, khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng được duyệt; làm cơ sở cho việc quy hoạch, bổ nhiệm, sử dụng nhân lực...	Trường BDCBNH	Vụ TCCB, Cơ quan TTGSNH, các Vụ, Cục, đơn vị liên quan thuộc NHNN	Thực hiện hàng năm	Kế hoạch ĐT, BD gắn với vị trí, chức danh được phê duyệt; Báo cáo kết quả công tác ĐT, BD hàng năm
1.2	Đối với các tổ chức tín dụng				
1.2.1	Xác định các lĩnh vực chuyên môn sâu, là trọng tâm, trụ cột phản ánh hoạt động chính của các TCTD (vị trí lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Cán sự Đảng, Thống đốc quản lý; tín dụng, kiểm soát - kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro,...)	Cơ quan TTGSNH	Các TCTD, Vụ TCCB, Trường BDCBNH, HVNH, ĐHNH TPHCM, Hiệp hội NH	2019 - 2020	Các Quyết định, văn bản quản lý (Chương trình, đề án,...) về nội dung này được phê duyệt

TT	Nội dung công việc	Đơn vị thực hiện		Thời gian hoàn thành	Sản phẩm hoàn thành
		Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp		
1.2.2	Xác định các khung năng lực, khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng cho các vị trí trụ cột đã xác định	Cơ quan TTGSNH	Các TCTD, Vụ TCCB, Trường BDCBNH, HVNH, ĐHNH TPHCM, Hiệp hội NH	2019 - 2020	Các Quyết định, văn bản chuẩn hóa vị trí việc làm, chức danh lãnh đạo, quản lý, khung năng lực, khung chương trình ĐT, BD được phê duyệt
1.2.3	Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cấp chứng chỉ cho các vị trí chức danh theo các khung năng lực, khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng được duyệt; làm cơ sở cho việc quy hoạch, bổ nhiệm, sử dụng nhân lực ...	Trường BDCBNH, Hiệp hội NH	HVNH, ĐHNH TPHCM, các trường/trung tâm ĐT, BD của các TCTD	Thực hiện hàng năm	Kế hoạch ĐT, BD gắn với vị trí, chức danh được phê duyệt Báo cáo kết quả công tác ĐT, BD hàng năm
2	Tăng cường hợp tác giữa đơn vị đào tạo và đơn vị sử dụng lao động trong ngành Ngân hàng (Điểm 9c.2 Chương trình hành động, trang 33)				
2.1	Tăng cường hợp tác giữa đơn vị đào tạo và các đơn vị thuộc Ngân hàng Nhà nước				
2.1.1	Thực hiện rà soát, điều chỉnh, bổ sung các chương trình, khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp đối với từng nhóm cán bộ thuộc các khối hoạt động chính của NHNN	Vụ TCCB	Trường BDCBNH, các đơn vị có liên quan thuộc NHNN	Thực hiện thường xuyên	Quyết định, văn bản phê duyệt các chương trình, khung chương trình ĐT, BD
2.1.2	Xây dựng, phát triển đội ngũ giảng viên đủ tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật; chú trọng phát triển đội ngũ giảng viên kiêm chức có trình độ chuyên sâu về chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm thực tiễn phong phú, có kỹ năng giảng dạy tốt	Vụ TCCB	Trường BDCBNH, HVNH, ĐHNH TPHCM, các đơn vị có liên quan thuộc NHNN	Tháng 9/2019; thực hiện hàng năm	Đề án Phát triển đội ngũ giảng viên kiêm chức được Thống đốc phê duyệt; báo cáo kết quả triển khai Đề án hàng năm
2.1.3	Xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng và trình Thống đốc phê duyệt Kế hoạch ĐT, BD CB, CC, VC hàng năm đáp ứng nhu cầu đào tạo của cán bộ và đơn vị sử dụng cán bộ	Vụ TCCB	Trường BDCBNH, các đơn vị liên quan thuộc NHNN	Tháng 12 hàng năm	Kế hoạch ĐT, BD CB, CC, VC NHNN năm
2.1.4	Tổ chức thực hiện Kế hoạch ĐT, BD CB, CC, VC hàng năm theo sự phân công của Thống đốc NHNN	Trường BDCBNH	Vụ TCCB, các đơn vị có liên quan thuộc NHNN	Tháng 12 hàng năm	Báo cáo kết quả triển khai các khóa học theo Kế hoạch ĐT, BD năm

TT	Nội dung công việc	Đơn vị thực hiện		Thời gian hoàn thành	Sản phẩm hoàn thành
		Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp		
2.1.5	Khảo sát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của các đơn vị, học viên trước mỗi khóa học; biên soạn, cập nhật, biên tập, bổ sung tài liệu, chương trình ĐT, BD phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm, quy định hiện hành, các nhiệm vụ trọng tâm và các yêu cầu khác	Trường BDCBNH	Vụ TCCB, các đơn vị có liên quan thuộc NHNN	Thực hiện thường xuyên	Báo cáo tổng hợp kết quả khảo sát nhu cầu trước khi triển khai các khóa học
2.1.6	Đánh giá kết quả phối hợp giữa cơ sở đào tạo và các đơn vị sử dụng cán bộ thuộc NHNN trong việc triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CB, CC, VC hàng năm	Trường BDCBNH	Vụ TCCB, các đơn vị có liên quan thuộc NHNN	Tháng 12 hàng năm	Báo cáo đánh giá kết quả phối hợp (đề xuất nhu cầu, biên soạn tài liệu, bài giảng, cử cán bộ tham gia giảng bài, đánh giá hiệu quả ĐT, BD,...)
2.1.7	Cử cán bộ đúng đối tượng tham gia các khóa học; đề xuất các nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với vị trí việc làm của đơn vị; cử cán bộ có đủ trình độ, kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn tham gia giảng dạy; đánh giá chất lượng bồi dưỡng thông qua việc áp dụng kiến thức, kỹ năng thu được trong công việc của cán bộ sau khi được đào tạo	Các đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ	Vụ TCCB, Trường BDCBNH	Thực hiện thường xuyên	Danh sách cán bộ đủ điều kiện tham gia khóa học; Danh sách cán bộ đủ tiêu chuẩn tham gia giảng dạy; Báo cáo kết quả triển khai các khóa học
2.2	Tăng cường hợp tác giữa đơn vị đào tạo và các tổ chức tín dụng				
2.2.1	Biên soạn, cập nhật, bổ sung tài liệu, chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu của một số vị trí cốt lõi thuộc các TCTD	Cơ quan TTGSNH	Các TCTD, Vụ TCCB, Trường BDCBNH, HVNH, ĐHNH TPHCM, Hiệp hội NH	Thực hiện thường xuyên	Quyết định, văn bản phê duyệt các chương trình, tài liệu ĐT, BD
2.2.2	Xây dựng, phát triển đội ngũ giảng viên đủ tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật; chú trọng phát triển đội ngũ giảng viên kiêm chức có trình độ chuyên sâu về chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm thực tiễn phong phú, có kỹ năng giảng dạy tốt	Trường BDCBNH, HVNH, ĐHNH TPHCM, Hiệp hội NH	Vụ TCCB, Cơ quan TTGSNH, các đơn vị có liên quan	Tháng 9 hàng năm và cập nhật thường xuyên	Danh sách giảng viên kiêm chức đủ tiêu chuẩn, số lượng để đáp ứng nhu cầu ĐT, BD.
2.2.3	Tổ chức các khóa bồi dưỡng nhằm đáp ứng các tiêu chuẩn nghề nghiệp ngành Ngân hàng	Trường BDCBNH, Hiệp hội NH	HVNH, ĐHNH TPHCM, các trường/trung tâm ĐT, BD của các TCTD	Thực hiện thường xuyên	Báo cáo kết quả triển khai các khóa học

TT	Nội dung công việc	Đơn vị thực hiện		Thời gian hoàn thành	Sản phẩm hoàn thành
		Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp		
2.2.4	Rà soát, điều chỉnh, cập nhật các chuẩn đầu ra, nội dung chương trình đào tạo của các ngành, chuyên ngành đào tạo cho phù hợp với yêu cầu của nhà tuyển dụng trên cơ sở khảo sát nhu cầu nhân sự của các TCTD	HVNH, ĐHNH TPHCM	Các TCTD, Hiệp hội NH	Thực hiện thường xuyên	Các chuẩn đầu ra, chương trình đào tạo được phê duyệt, công bố theo quy định
2.2.5	Tăng cường hiệu quả hoạt động của Quỹ Học bổng Ngân hàng nhằm động viên phong trào học tập, rèn luyện tại các cơ sở đào tạo thuộc ngành Ngân hàng	Vụ TCCB	HVNH, ĐHNH TPHCM, Vụ TC-KT, các TCTD	Thực hiện định kỳ hàng năm	Các quyết định cấp học bổng, khen thưởng sinh viên hàng năm
2.2.6	Tổ chức các hoạt động xúc tiến việc làm (hội chợ việc làm; thỏa thuận, hợp đồng đào tạo giữa CSĐT - TCTD,...) để sinh viên có cơ hội tiếp cận cơ hội việc làm tại các TCTD	HVNH, ĐHNH TPHCM	Các TCTD	Thực hiện thường xuyên	Báo cáo định kỳ tổng hợp kết quả tổ chức các hoạt động xúc tiến việc làm của CSĐT
2.2.7	Thực hiện Quyết định số 1534/QĐ-NHNN ngày 30/7/2018 của Thống đốc NHNN ban hành Chương trình hành động xây dựng đội ngũ cán bộ Quỹ TDND đáp ứng yêu cầu công việc giai đoạn 2018 - 2020	Vụ TCCB	Hiệp hội QTDND, Cơ quan TTGSNH, Ngân hàng HTX, NHNN Chi nhánh tỉnh, TP, HVNH, ĐHNH TPHCM, Trường BDCBNH, các Quỹ TDND	Thực hiện, báo cáo theo Quyết định 1534/QĐ-NHNN	Thực hiện theo Quyết định 1534/QĐ-NHNN ngày 30/7/2018 của Thống đốc NHNN
3	Chú trọng đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển của hệ thống ngân hàng Việt Nam và hội nhập kinh tế quốc tế, đặc biệt là đội ngũ lãnh đạo, chuyên gia đầu ngành để đạt trình độ ngang tầm khu vực và quốc tế. Bồi dưỡng, đào tạo đội ngũ chuyên gia, chuyên sâu trong các lĩnh vực của ngành Ngân hàng như: CSTT, quản lý dự trữ ngoại hối, thanh toán, thanh tra, giám sát ngân hàng, phân tích, dự báo, quản trị rủi ro,... (Điểm 9c.3 Chương trình hành động, trang 33)				
3.1	Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ chuyên gia đầu ngành				
3.1.1	Tiếp tục triển khai có hiệu quả Đề án "Đào tạo chuyên gia giai đoạn 2013 - 2020"	Vụ TCCB	Các Vụ, Cục, Cơ quan TTGSNH, Trường BDCBNH, HVNH, ĐHNH TPHCM, các đơn vị có liên quan	Năm 2020	Danh sách cán bộ hoàn thành chương trình đào tạo chuyên gia được phê duyệt

TT	Nội dung công việc	Đơn vị thực hiện		Thời gian hoàn thành	Sản phẩm hoàn thành
		Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp		
3.1.2	Tiếp nhận cán bộ thuộc quy hoạch đào tạo chuyên gia của NHNN đi thực tập	Các TCTD	Vụ TCCB, Các Vụ, Cục, Cơ quan TTGSNH, HVNH, ĐHNH TPHCM, các đơn vị có liên quan	Thực hiện thường xuyên	Báo cáo kết quả triển khai Đề án đào tạo chuyên gia
3.1.3	Đánh giá, tổng kết, đề xuất kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến 2030	Vụ TCCB	Các Vụ, Cục, Cơ quan TTGSNH, Trường BDCBNH, HVNH, ĐHNH TPHCM, các đơn vị có liên quan	Tháng 10/2020	Báo cáo tổng kết Đề án "Đào tạo chuyên gia giai đoạn 2013 - 2020"
3.2	Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc NHNN				
3.2.1	Rà soát, hoàn thiện các tiêu chuẩn đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng trở lên theo quy định của pháp luật; đồng thời tiếp cận chuẩn mực khu vực, quốc tế	Vụ TCCB	Các đơn vị thuộc NHNN	Thực hiện thường xuyên	Quy định tiêu chuẩn chức danh LĐ, QL thuộc NHNN được phê duyệt
3.2.2	Rà soát, cập nhật, hoàn thiện khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo quy định của pháp luật; đồng thời tiếp cận chuẩn mực khu vực, quốc tế,	Vụ TCCB	Trường BDCBNH, các đơn vị thuộc NHNN	Thực hiện thường xuyên	Quyết định, văn bản phê duyệt các chương trình, khung chương trình ĐT, BD cho cán bộ LĐ, QL.
3.2.3	Thực hiện kế hoạch ĐT, BD nhằm đảm bảo đội ngũ CB, CC, VC đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý; trang bị cho cán bộ lãnh đạo, quản lý kiến thức, kỹ năng, phương pháp lãnh đạo, quản lý tiên tiến theo chuẩn mực khu vực, quốc tế	Vụ TCCB	Trường BDCBNH, các đơn vị thuộc NHNN	Thực hiện thường xuyên	Báo cáo kết quả công tác ĐT, BD hàng năm
3.3	Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc các TCTD				
3.3.1	Rà soát, hoàn thiện các tiêu chuẩn quy định đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý chủ chốt của TCTD (là các vị trí cốt lõi nêu trên) theo hướng tiếp cận chuẩn mực khu vực, quốc tế	Cơ quan TTGSNH	Các TCTD, Trường BDCBNH, HVNH, ĐHNH TPHCM, Hiệp hội NH, Vụ TCCB	Thực hiện thường xuyên	Quy định tiêu chuẩn chức danh LĐ, QL thuộc TCTD được phê duyệt

TT	Nội dung công việc	Đơn vị thực hiện		Thời gian hoàn thành	Sản phẩm hoàn thành
		Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp		
3.3.2	Rà soát, cập nhật, hoàn thiện khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng dành cho các chức danh lãnh đạo, quản lý chủ chốt của TCTD theo hướng tiếp cận chuẩn mực khu vực, quốc tế	Cơ quan TTGSNH	Các TCTD, Trường BDCBNH, HVNH, ĐHNH TPHCM, Hiệp hội NH, Vụ TCCB	Thực hiện thường xuyên	Quyết định, văn bản phê duyệt các chương trình, khung chương trình ĐT, BD cho cán bộ LĐ, QL
3.3.3	Thực hiện kế hoạch ĐT, BD nhằm đảm bảo đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn theo chức danh; đồng thời được trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp lãnh đạo, quản lý tiên tiến	Trường BDCBNH, Hiệp hội NH	HVNH, ĐHNH TPHCM, các trường/trung tâm ĐT, BD của các TCTD	Thực hiện thường xuyên	Báo cáo kết quả công tác ĐT, BD hàng năm
4	Đào tạo lực lượng cán bộ nắm bắt được tiến bộ khoa học công nghệ và ứng dụng vào thực tiễn của ngành, đồng thời trang bị, đào tạo kỹ năng mới cho đội ngũ cán bộ hiện hữu, đảm bảo các cán bộ nghiệp vụ của NHNN có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin, phương thức làm việc tiên tiến, có năng lực đề xuất, tham mưu xây dựng chính sách, thực hiện quản lý nhà nước về hoạt động tiền tệ, tín dụng, ngân hàng, phù hợp với những đòi hỏi của nền kinh tế trong điều kiện hội nhập kinh tế quốc tế sâu rộng và sự phát triển mạnh mẽ của khoa học công nghệ; tăng cường tính tự chủ và trách nhiệm của cá nhân (Điểm 9c.4 Chương trình hành động, trang 34)				
4.1	Khảo sát, tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng Kế hoạch ĐT, BD CB, CC, VC hàng năm bám sát yêu cầu vị trí việc làm, các trọng tâm công tác và định hướng phát triển của NHNN (đặc biệt trong lĩnh vực công nghệ thông tin)	Vụ TCCB	Cục CNTT, Trường BDCBNH, các Vụ, Cục NHNN, HVNH, ĐHNH TPHCM	Thực hiện hàng năm	Kế hoạch ĐT, BD CB, CC, VC năm
4.2	Triển khai có chất lượng, hiệu quả các khóa ĐT, BD theo kế hoạch ĐT, BD hàng năm	Vụ TCCB	Cục CNTT, Trường BDCBNH, các Vụ, Cục NHNN, HVNH, ĐHNH TPHCM	Thực hiện hàng năm	Báo cáo kết quả công tác ĐT, BD hàng năm
5	Xây dựng đội ngũ cán bộ công nghệ thông tin tại các TCTD, có trình độ nghiệp vụ giỏi, tinh chuyên nghiệp cao, đáp ứng nhu cầu quản trị vận hành và làm chủ các hệ thống công nghệ hiện đại.	Các TCTD	Cục CNTT, HVNH, ĐHNH TPHCM, Cơ quan TTGSNH, Hiệp hội NH, các đơn vị có liên quan	Thực hiện hàng năm	Báo cáo kết quả thực hiện các mục tiêu tại kế hoạch ứng dụng CNTT, quy định về an toàn - an ninh thông tin tại các TCTD, các chỉ thị của Lãnh đạo NHNN đã được phê duyệt, ban hành (như QĐ 488/QĐ-NHNN ngày 27/3/2017; Thông tư 18/2018/TT-NHNN;...)

TT	Nội dung công việc	Đơn vị thực hiện		Thời gian hoàn thành	Sản phẩm hoàn thành
		Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp		
6	Tăng cường hợp tác, tận dụng hỗ trợ, chuyển giao kỹ thuật, đào tạo nghiệp vụ chuyên sâu từ các tổ chức quốc tế như Ngân hàng Thế giới, Quỹ tiền tệ Quốc tế, Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản, Ngân hàng Phát triển châu Á, Ngân hàng Trung ương các nước phát triển... để nâng cao trình độ, kinh nghiệm, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đội ngũ quản lý và nhân viên của Ngành (Điểm 9c.6 Chương trình hành động, trang 34)				
6.1	Rà soát các dự án, chương trình hợp tác, hỗ trợ kỹ thuật (HTKT); qua đó xác định các nhu cầu ĐT, BD, HTKT (về chuyên môn, nghiệp vụ, lãnh đạo - quản lý,...) đã được đáp ứng, cần được đáp ứng từ các đối tác quốc tế	Vụ HTQT	Vụ TCCB, Cơ quan TTGSNH, Trường BDCBNH, các đơn vị có liên quan thuộc NHNN	Thực hiện hàng năm	Báo cáo tổng hợp đánh giá các dự án, chương trình hợp tác, HTKT quốc tế
6.2	Tổng hợp, đề xuất nhu cầu của NHNN về ĐT, BD, HTKT (đặc biệt về các nghiệp vụ mới ứng dụng công nghệ, kiến thức chuyên ngành nâng cao) đối với các tổ chức, đối tác quốc tế	Vụ TCCB	Vụ HTQT, Cơ quan TTGSNH, Trường BDCBNH, các đơn vị có liên quan thuộc NHNN	Thực hiện hàng năm	Bảng tổng hợp nhu cầu ĐT, BD của các đơn vị thuộc NHNN hàng năm
6.3	Liên hệ, vận động các tổ chức, đối tác quốc tế để cung cấp, hỗ trợ thực hiện các chương trình ĐT, BD, HTKT, tiếp nhận cán bộ NHNN nghiên cứu, thực tập, biệt phái, đáp ứng các nhu cầu nâng cao năng lực của NHNN và của ngành Ngân hàng	Vụ HTQT	Vụ HTQT, Cơ quan TTGSNH, Trường BDCBNH, các đơn vị có liên quan thuộc NHNN	Thực hiện thường xuyên	Các chương trình, thỏa thuận hợp tác, văn bản chấp thuận tiếp nhận cán bộ NHNN từ các tổ chức, đối tác quốc tế
6.4	Bổ trí cán bộ tham gia giảng dạy, thuyết trình các nội dung thu được qua các khóa ĐT, BD, HTKT của nước ngoài; qua đó phát phát triển đội ngũ giảng viên kiêm chức	Trường BDCBNH	Vụ HTQT, Vụ TCCB, Cơ quan TTGSNH, các đơn vị có liên quan thuộc NHNN	Thực hiện thường xuyên	Báo cáo kết quả công tác ĐT, BD hàng năm (phần về Giảng viên)
7	Chiến lược phát triển nguồn nhân lực của ngành đến năm 2025, định hướng đến năm 2030	Vụ TCCB	Trường BDCBNH, Học viện Ngân hàng, Đại học ngân hàng TP HCM, các TCTD, các đơn vị có liên quan	Năm 2020	Quyết định ban hành Chiến lược phát triển nguồn nhân lực của ngành đến năm 2025, định hướng đến năm 2030