

Số: 1636 /QĐ-UBND

Cần Thơ, ngày 18 tháng 7 năm 2023

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức  
của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ  
trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CẦN THƠ**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;  
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức  
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Việc làm ngày 16 tháng 11 năm 2013;

Căn cứ Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của  
Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 23/2021/NĐ-CP ngày 19 tháng 3 năm 2021 của Chính  
phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 37 và Điều 39 của Luật Việc làm về trung tâm  
dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm;

Căn cứ Quyết định số 1442/QĐ-UBND ngày 20 tháng 7 năm 2020 của Chủ  
tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc ban hành Danh mục dịch vụ sự nghiệp  
công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc lĩnh vực lao động, thương binh và xã hội  
trên địa bàn thành phố Cần Thơ;

Căn cứ Quyết định số 1099/QĐ-UBND ngày 05 tháng 5 năm 2023 của Ủy  
ban nhân dân thành phố về việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy Trung tâm  
Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và  
Xã hội;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Giám  
đốc Sở Nội vụ.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1. Vị trí và chức năng**

Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (sau đây viết tắt là Trung  
tâm) là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã  
hội có chức năng tư vấn, giới thiệu việc làm; cung ứng và tuyển dụng lao động  
theo yêu cầu của người sử dụng lao động; thu thập, cung cấp thông tin về thị  
trường lao động; thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ hưởng bảo hiểm thất nghiệp để  
trình cơ quan nhà nước có thẩm quyền quyết định.

Trung tâm có tư cách pháp nhân, có con dấu, tài khoản riêng và trụ sở hoạt động theo quy định pháp luật.

## **Điều 2. Nhiệm vụ và quyền hạn**

1. Hoạt động tư vấn, gồm:

a) Tư vấn, định hướng về nghề nghiệp, khung trình độ kỹ năng nghề quốc gia cho người lao động lựa chọn ngành nghề, phương án đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện phù hợp với khả năng và nguyện vọng;

b) Tư vấn việc làm cho người lao động để lựa chọn vị trí việc làm phù hợp với khả năng và nguyện vọng; tư vấn về kỹ năng tham gia dự tuyển; về tự tạo việc làm, tìm việc làm trong nước và ngoài nước;

c) Tư vấn cho người sử dụng lao động về tuyển, sử dụng và quản lý lao động; về quản trị và phát triển việc làm, phát triển nguồn nhân lực;

d) Tư vấn về chính sách lao động, việc làm cho người lao động, người sử dụng lao động.

2. Giới thiệu việc làm cho người lao động.

3. Cung ứng và tuyển lao động theo yêu cầu của người sử dụng lao động, gồm:

a) Tuyển lao động thông qua thi tuyển để lựa chọn những người đủ điều kiện, đáp ứng yêu cầu của người sử dụng lao động;

b) Cung ứng lao động theo yêu cầu của người sử dụng lao động;

c) Giới thiệu lao động cho doanh nghiệp được cấp phép đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tổ chức cá nhân đầu tư ra nước ngoài hoặc đơn vị sự nghiệp công lập thuộc bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ được giao nhiệm vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Thu thập và cung cấp thông tin thị trường lao động.

5. Phân tích và dự báo thị trường lao động.

6. Thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của Luật Việc làm.

7. Đào tạo kỹ năng tham gia phỏng vấn, tìm kiếm việc làm và các kỹ năng làm việc khác; giáo dục nghề nghiệp theo quy định của pháp luật.

8. Thực hiện các chương trình, dự án về việc làm.

9. Thực hiện cung cấp dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc lĩnh vực việc làm:

a) Nhóm dịch vụ về việc làm được ngân sách nhà nước đảm bảo toàn bộ chi phí thực hiện dịch vụ, bao gồm các dịch vụ sau:

- Dịch vụ tư vấn, giới thiệu việc làm, định hướng nghề nghiệp và việc làm cho người lao động ở thành phố Cần Thơ.

- Dịch vụ thu thập, phân tích, dự báo và cung ứng thông tin thị trường lao động thành phố Cần Thơ;

- Dịch vụ kết nối việc làm và tổ chức hoạt động giao dịch việc làm trên địa bàn thành phố Cần Thơ.

b) Nhóm dịch vụ về việc làm được ngân sách nhà nước hỗ trợ một phần chi phí theo lộ trình tính giá dịch vụ công: Dịch vụ cung ứng lao động, tuyển lao động theo yêu cầu của người sử dụng lao động, trừ đối tượng do quỹ bảo hiểm thất nghiệp chi trả.

10. Quản lý tổ chức bộ máy, nhân sự, tài chính, tài sản và cơ sở vật chất, trang thiết bị của Trung tâm theo quy định của pháp luật.

11. Thực hiện các nhiệm vụ khác do Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội giao theo quy định của pháp luật.

### **Điều 3. Cơ cấu tổ chức**

#### 1. Lãnh đạo Trung tâm

a) Trung tâm có Giám đốc và không quá 03 Phó Giám đốc;

b) Giám đốc là người đứng đầu Trung tâm, quản lý và điều hành các hoạt động của Trung tâm theo quy định của pháp luật; chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và trước pháp luật về toàn bộ hoạt động của Trung tâm;

c) Phó Giám đốc Trung tâm là người giúp Giám đốc phụ trách một hoặc một số lĩnh vực công tác do Giám đốc phân công; chịu trách nhiệm trước Giám đốc và trước pháp luật về nhiệm vụ được phân công. Khi Giám đốc vắng mặt, một Phó Giám đốc được Giám đốc ủy nhiệm bằng văn bản để điều hành các hoạt động của Trung tâm.

#### 2. Các phòng thuộc Trung tâm

a) Phòng Hành chính;

b) Phòng Bảo hiểm thất nghiệp;

c) Phòng Thị trường lao động.

### **Điều 4. Số lượng người làm việc**

1. Số lượng người làm việc của Trung tâm được quyết định trên cơ sở danh mục vị trí việc làm; khối lượng công việc gắn với chức năng, nhiệm vụ, phạm vi hoạt động; mức độ hiện đại hóa công sở, trang thiết bị, phương tiện làm việc và ứng dụng công nghệ thông tin; thực trạng quản lý, sử dụng số lượng người làm việc được quyết định của đơn vị theo đúng quy định pháp luật.

2. Việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức của Trung tâm thực hiện theo quy định pháp luật hiện hành.

## **Điều 5. Hiệu lực và trách nhiệm thi hành**

### 1. Hiệu lực thi hành

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Những văn bản quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm được ban hành trước đây hết hiệu lực kể từ ngày Quyết định này có hiệu lực thi hành.

### 2. Trách nhiệm thi hành

a) Giám đốc Trung tâm có trách nhiệm triển khai thực hiện Quyết định này và ban hành nội quy, quy định, ... của đơn vị theo đúng quy định; xây dựng Quy chế hoạt động của Trung tâm trình Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành;

b) Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

#### **Nơi nhận:**

- Như Điều 5;
- Bộ LĐTB&XH;
- TT.TU, TT.HĐND TP;
- CT, PCT UBND TP;
- UBMTTQVN TP;
- Sở, ban, ngành TP;
- UBND quận, huyện
- VP. UBND TP (3E);
- Công thông tin điện tử TP;
- Lưu: VT, P.



**CHỦ TỊCH**

**Trần Việt Trường**

PHÒNG QUẢN LÝ VĂN PHÒNG