

Số: 2059 /QĐ-UBND

Thừa Thiên Huế, ngày 25 tháng 8 năm 2022

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn  
và cơ cấu tổ chức của Bệnh viện Mắt Huế**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;  
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức  
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của  
Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;*

*Căn cứ Quyết định số 1895/1997/QĐ-BYT ngày 19 tháng 9 năm 1997 của  
Bộ Y tế về việc ban hành Quy chế bệnh viện;*

*Căn cứ Quyết định số 26/2022/QĐ-UBND ngày 02 tháng 6 năm 2022 của  
Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ  
cấu tổ chức của Sở Y tế;*

*Căn cứ Quyết định số 2170/2005/QĐ-UBND ngày 04 tháng 7 năm 2005  
của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thành lập Bệnh viện Mắt Huế;*

*Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1. Vị trí, chức năng**

1. Bệnh viện Mắt Huế (sau đây viết tắt là Bệnh viện) là đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế, chịu sự quản lý và lãnh đạo toàn diện của Sở Y tế; đồng thời chịu sự chỉ đạo về chuyên môn, nghiệp vụ của Cục Quản lý khám chữa bệnh - Bộ y tế và Bệnh viện Mắt Trung ương.

2. Bệnh viện có chức năng khám bệnh, chữa bệnh chuyên khoa, xây dựng kế hoạch và chỉ đạo triển khai công tác phòng, chống bệnh mắt trên địa bàn tỉnh.

3. Bệnh viện có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu, tài khoản riêng được mở tài khoản tại Kho bạc Nhà nước và Ngân hàng theo quy định của pháp luật.

**Điều 2. Nhiệm vụ, quyền hạn**

1. Cấp cứu - Khám bệnh - Chữa bệnh:

a) Tiếp nhận mọi trường hợp người bệnh thuộc chuyên khoa của bệnh viện để khám bệnh, chữa bệnh nội trú hoặc ngoại trú.

b) Giải quyết hầu hết các bệnh thuộc chuyên khoa ở địa phương.

c) Tham gia khám giám định sức khỏe và khám giám định pháp y khi hội đồng giám định y khoa trung ương hoặc cơ quan bảo vệ pháp luật trung cầu.

## 2. Đào tạo cán bộ:

a) Bệnh viện là cơ sở thực hành để đào tạo cán bộ y tế chuyên khoa ở bậc đại học và trung học, đồng thời tham gia giảng dạy chuyên khoa ở bậc đại học và trung học.

b) Tổ chức đào tạo liên tục cho các thành viên trong bệnh viện và tuyển dưới để nâng cao trình độ chuyên khoa.

## 3. Nghiên cứu khoa học về y học:

a) Tổ chức thực hiện các đề tài nghiên cứu khoa học và ứng dụng tiên bộ khoa học kỹ thuật về chuyên khoa ở cấp Nhà nước, cấp Bộ và cấp Cơ sở, chú trọng nghiên cứu y học cổ truyền kết hợp với y học hiện đại và các phương pháp chữa bệnh không dùng thuốc.

b) Nghiên cứu, triển khai dịch tễ học cộng đồng thuộc lĩnh vực chuyên khoa để phục vụ công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu.

## 4. Chỉ đạo tuyển dưới về chuyên môn kỹ thuật:

a) Lập kế hoạch và tổ chức thực hiện việc chỉ đạo chuyên khoa tuyển dưới và những người hành nghề tư về chuyên khoa trong địa bàn được Sở Y tế phân công để phát triển kỹ thuật chuyên khoa và nâng cao chất lượng cấp cứu, khám bệnh, chữa bệnh chuyên khoa.

b) Kết hợp với các cơ sở y tế thực hiện chương trình và kế hoạch chăm sóc sức khỏe ban đầu và các chương trình hoạt động chuyên khoa tại cộng đồng trong khu vực được phân công.

## 5. Phòng bệnh:

Phối hợp với các cơ sở y tế dự phòng và thực hiện thường xuyên công tác phòng bệnh, phòng dịch.

## 6. Hợp tác quốc tế:

Hợp tác với các tổ chức hoặc cá nhân ngoài nước theo quy định của Nhà nước.

## 7. Quản lý kinh tế:

a) Có kế hoạch sử dụng hiệu quả cao ngân sách Nhà nước cấp.

b) Thực hiện nghiêm chỉnh các quy định của Nhà nước về thu chi ngân sách của bệnh viện.

8. Thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn khác do Giám đốc Sở Y tế giao và theo quy định của pháp luật.

## **Điều 3. Cơ cấu tổ chức**

### 1. Lãnh đạo Bệnh viện:

a) Bệnh viện có Giám đốc và không quá 02 Phó Giám đốc.

b) Giám đốc là người đứng đầu Bệnh viện, chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Y tế và trước pháp luật về toàn bộ hoạt động của Bệnh viện.

c) Phó Giám đốc là người được Giám đốc phân công phụ trách một hoặc một số lĩnh vực công tác; chịu trách nhiệm trước Giám đốc và trước pháp luật về lĩnh vực công tác được phân công; thay mặt Giám đốc điều hành công việc của Bệnh viện khi được ủy quyền.

d) Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật, cho từ chức, nghỉ hưu và thực hiện các chế độ chính sách đối với Giám đốc, Phó Giám đốc Bệnh viện thực hiện theo quy định của pháp luật và theo sự phân cấp của Ủy ban nhân dân tỉnh.

## 2. Các Phòng chức năng:

- a) Phòng Tổ chức - Hành chính;
- b) Phòng Kế hoạch - Nghiệp vụ - Điều dưỡng;
- c) Phòng Tài chính - Kế toán.

Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, Giám đốc Bệnh viện tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở Y tế đề nghị, thống nhất với Sở Nội vụ trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét quyết định thành lập thêm một số Phòng chức năng khác khi có nhu cầu và đủ điều kiện theo quy định của pháp luật.

## 3. Các Khoa chuyên môn:

- a) Khoa Khám bệnh - Thăm dò chức năng;
- b) Khoa Phẫu thuật - Gây mê hồi sức;
- c) Khoa Glôcôm - Đáy mắt;
- d) Khoa Chấn thương - Tạo hình;
- đ) Khoa Kết mạc - Giác mạc - Cataract;
- e) Khoa Lác - Nhãn nhi - Nhãn khoa thần kinh;
- g) Khoa Cận lâm sàng - Kiểm soát nhiễm khuẩn;
- h) Khoa Dược - Vật lý y tế.

Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, Giám đốc Bệnh viện tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở Y tế đề nghị, thống nhất với Sở Nội vụ trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét quyết định thành lập thêm một số Khoa chuyên môn khác khi có nhu cầu và đủ điều kiện theo quy định của pháp luật.

## 4. Quy mô giường bệnh

Quy mô giường bệnh của Bệnh viện là 80 giường, được điều chỉnh theo nhu cầu thực tế và được cấp có thẩm quyền giao hàng năm.

## 5. Số lượng người làm việc

Số lượng người làm việc hàng năm thực hiện trên cơ sở vị trí việc làm, gắn chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc được giao.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức và danh mục vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức của Bệnh viện được cấp có thẩm quyền

phê duyệt, hàng năm, Giám đốc Bệnh viện có trách nhiệm xây dựng Đề án vị trí việc làm hoặc điều chỉnh Đề án vị trí việc làm (nếu có), kế hoạch số lượng người làm việc của Bệnh viện theo quy định của pháp luật.

Việc tuyển dụng, sử dụng, bố trí viên chức và người lao động thực hiện theo quy định của pháp luật, quy định của Ủy ban nhân dân tỉnh về phân cấp quản lý công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức.

#### **Điều 4. Hiệu lực thi hành**

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 948/QĐ-SYT ngày 05 tháng 7 năm 2017 của Sở Y tế ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của Bệnh viện Mắt Huế.

#### **Điều 5. Tổ chức thực hiện**

Giám đốc Sở Y tế có trách nhiệm chỉ đạo rà soát, hoàn thiện bản mô tả công việc và khung năng lực theo danh mục vị trí việc làm, hạng chức danh nghề nghiệp gửi Sở Nội vụ thẩm định trình Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung theo quy định; Chỉ đạo Bệnh viện xây dựng phương án tự chủ về tài chính, gửi Sở Tài chính thẩm định, trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt theo quy định; Thực hiện bố trí, sắp xếp viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền theo phân cấp quản lý và quy định hiện hành của Nhà nước.

**Điều 6.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc các Sở: Nội vụ, Y tế, Tài chính; Giám đốc Bệnh viện Mắt Huế và Thủ trưởng các cơ quan liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

#### **Nơi nhận:**

- Như Điều 6;
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- Các PCVP và các CV: YT, TH;
- Công Thông tin điện tử tỉnh;
- Lưu: VT, NV.

**CHỦ TỊCH**



*(Handwritten signature in blue ink)*

**Nguyễn Văn Phương**