

Số: 29 /2025/QĐ-UBND

Hải Phòng, ngày 16 tháng 5 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy định tiêu chuẩn, điều kiện về thành tích, kết quả
và sản phẩm cụ thể đối với công chức lãnh đạo, quản lý
trong cơ quan hành chính nhà nước thuộc thành phố**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 02 năm 2025;
Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 19 tháng 02 năm 2025;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21/02/2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức;

Căn cứ Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06 tháng 3 năm 2024 của Chính phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước;

Theo đề xuất của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 54/TTr-SNV ngày 28 tháng 4 năm 2025;

Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quyết định ban hành Quy định tiêu chuẩn, điều kiện về thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể đối với công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước thuộc thành phố.

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định tiêu chuẩn, điều kiện về thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể đối với công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước thuộc thành phố.

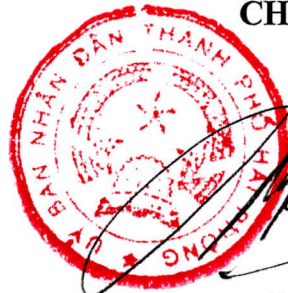
Điều 2. Quyết định có hiệu lực từ ngày 28 tháng 5 năm 2025.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các Sở, ban, ngành và tương đương, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Văn phòng Chính phủ;
- Vụ Pháp chế - Bộ Nội vụ;
- Cục KTVBQPPL - Bộ Tư pháp;
- TT TU, TT HĐND TP;
- CT, các PCT UBND TP;
- Đoàn ĐBQH TP HP;
- TT ĐU UBND TP;
- Trung tâm BC&TT HP;
- Các PCVP UBND TP;
- Công TTĐT TP, Công báo TP;
- Các Phòng: KSTTHC, NC&KTGS, HC&QT;
- Lưu: VT, KSTTHC3.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Tùng



QUY ĐỊNH

**Tiêu chuẩn, điều kiện về thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể đối với
công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước
thuộc thành phố**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 29/2025/QĐ-UBND ngày 16/5/2025
của Ủy ban nhân dân thành phố)*

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quy định này quy định tiêu chuẩn, điều kiện về thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể đối với công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng.
2. Các nội dung không được quy định tại Quy định này thì thực hiện theo các quy định của Đảng, pháp luật có liên quan.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Các chức danh công chức lãnh đạo, quản lý quy định tại Điều 1 Quy định này gồm:
 - a) Giám đốc Sở, Chánh Thanh tra thành phố, Chánh Văn phòng UBND thành phố, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng (sau đây gọi chung là Giám đốc Sở và tương đương);
 - b) Phó Giám đốc Sở, Phó Chánh Thanh tra thành phố, Phó Chánh Văn phòng UBND thành phố, Phó Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng (sau đây gọi chung là Phó Giám đốc Sở và tương đương);
 - c) Người đứng đầu các ban, chi cục và tương đương thuộc sở, ngành; Phó Trưởng ban Ban Tiếp công dân trực thuộc Văn phòng UBND thành phố (sau đây gọi chung là người đứng đầu các ban, chi cục và tương đương thuộc sở);
2. Các cơ quan, đơn vị có thẩm quyền xem xét bổ nhiệm các chức danh nêu tại khoản 1 Điều này và các cá nhân, cơ quan, đơn vị có liên quan.
3. Các chức danh công chức lãnh đạo, quản lý khác không quy định tại khoản 1 Điều này thì cấp có thẩm quyền bổ nhiệm có trách nhiệm quy định tiêu



chuẩn, điều kiện về thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể đảm bảo phù hợp với quy định của Đảng, pháp luật hiện hành có liên quan.

Điều 3. Nguyên tắc áp dụng

1. Tiêu chuẩn trong Quy định này là cơ sở để các cơ quan, đơn vị thực hiện việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ; đồng thời làm cơ sở để công chức tự rèn luyện, tự bồi dưỡng, phấn đấu, hoàn thiện các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

2. Công chức lãnh đạo, quản lý khi được xem xét bổ nhiệm phải đảm bảo các tiêu chuẩn đối với chức danh công chức lãnh đạo, quản lý quy định tại Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06/3/2024 của Chính phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước và tiêu chuẩn, điều kiện về thành tích, kết quả, sản phẩm cụ thể của từng chức danh theo Quy định này và các quy định của Đảng, pháp luật hiện hành khác có liên quan.

Chương II

TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN VỀ THÀNH TÍCH, KẾT QUẢ VÀ SẢN PHẨM CỤ THỂ ĐỐI VỚI CHỨC DANH GIÁM ĐỐC SỞ, PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ VÀ TƯƠNG ĐƯƠNG

Điều 4. Về thành tích

Trong 03 năm công tác gần nhất tính đến thời điểm xem xét, giới thiệu bổ nhiệm đạt đủ các tiêu chí sau:

1. Được cấp có thẩm quyền nhận xét, đánh giá, xếp loại chất lượng công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Không trong thời hạn xử lý kỷ luật, không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật.

3. Có ít nhất 01 lần được tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố hoặc tương đương về thành tích theo công trạng (đối với cá nhân) trở lên của cấp có thẩm quyền hoặc 01 năm đạt Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

Điều 5. Về kết quả, sản phẩm cụ thể trong công tác

1. Hoàn thành kế hoạch công tác hoặc các nhiệm vụ do cấp có thẩm quyền giao trong 03 năm công tác gần nhất tính đến thời điểm xem xét, giới thiệu bổ nhiệm.

2. Trong 03 năm công tác gần nhất tính đến thời điểm xem xét, giới thiệu bổ nhiệm đã tham gia xây dựng, thẩm định ít nhất 01 văn bản quy phạm pháp luật, đề tài, đề án, dự án, công trình nghiên cứu khoa học cấp cơ sở trở lên thuộc ngành, lĩnh vực được phân công phụ trách đã được cấp có thẩm quyền ban hành hoặc nghiệm thu.

3. Đối với công chức đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, khi xem xét, giới thiệu, bổ nhiệm vào chức vụ cao hơn, cơ quan công chức đó đang công tác phải đạt mức “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên (theo đánh giá của cấp trên quản lý trực tiếp) trong năm trước liền kề năm thực hiện xem xét, giới thiệu bổ nhiệm. Riêng đối với công chức lãnh đạo, quản lý các Sở, ban, ngành và tương đương phải đảm bảo kết quả chỉ số hài lòng đối với sự phục vụ hành chính của Sở, ban, ngành và tương đương đang công tác đạt từ 80% trở lên trong năm trước liền kề năm thực hiện xem xét, giới thiệu bổ nhiệm.

4. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền bổ nhiệm theo phân cấp quản lý xem xét, quyết định.

Chương III

TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN VỀ THÀNH TÍCH, KẾT QUẢ VÀ SẢN PHẨM CỤ THỂ ĐỐI VỚI CHỨC DANH NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU CÁC BAN, CHI CỤC VÀ TƯƠNG ĐƯƠNG THUỘC SỞ

Điều 6. Về thành tích

Trong 03 năm công tác gần nhất tính đến thời điểm xem xét, giới thiệu bổ nhiệm đạt đủ các tiêu chí sau:

1. Được cấp có thẩm quyền nhận xét, đánh giá, xếp loại chất lượng công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Không trong thời hạn xử lý kỷ luật, không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật.

3. Có ít nhất 01 lần được tặng Giấy khen của Thủ trưởng cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và tương đương về thành tích theo công trạng (đối với cá nhân) trở lên của cấp có thẩm quyền hoặc 01 năm đạt Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên.

Điều 7. Về kết quả, sản phẩm cụ thể trong công tác

1. Hoàn thành kế hoạch công tác hoặc các nhiệm vụ do cấp có thẩm quyền giao trong 03 năm công tác gần nhất tính đến thời điểm xem xét, giới thiệu bổ nhiệm.



2. Trong 03 năm công tác gần nhất tính đến thời điểm xem xét, giới thiệu bổ nhiệm đã tham gia xây dựng, thẩm định ít nhất 01 văn bản quy phạm pháp luật, đề tài, đề án, dự án, công trình nghiên cứu khoa học từ cấp cơ sở trở lên thuộc ngành, lĩnh vực được phân công phụ trách đã được cấp có thẩm quyền ban hành hoặc nghiệm thu.

3. Đối với công chức đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, khi xem xét, giới thiệu, bổ nhiệm vào chức vụ cao hơn, cơ quan công chức đó đang công tác phải đạt mức “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên (theo đánh giá của cấp trên quản lý trực tiếp) trong năm trước liền kề năm thực hiện xem xét, giới thiệu bổ nhiệm.

4. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền bổ nhiệm theo phân cấp quản lý xem xét, quyết định.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Trách nhiệm thi hành

1. Giám đốc các sở, ban, ngành thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thành phố Thủy Nguyên căn cứ quy định này để thực hiện công tác cán bộ đối với công chức lãnh đạo, quản lý.

2. Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện Quy định này.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, các cơ quan, địa phương kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ) để xem xét, sửa đổi, bổ sung./.