

Số: 692/QĐ-UBND

Bắc Ninh, ngày 29 tháng 11 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc điều chỉnh Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức
của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH BẮC NINH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 13/2022/TT-BNV ngày 31/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn việc xác định cơ cấu ngạch công chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2024/TT-BNV ngày 28/6/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi bổ sung một số điều của Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 04/2024/TT-BNV ngày 27/6/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 13/2022/TT-BNV ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn việc xác định cơ cấu ngạch công chức;

Căn cứ Quyết định số 09/2022/QĐ-UBND ngày 25/7/2022 của UBND tỉnh Bắc Ninh ban hành quy định phân cấp quản lý công tác tổ chức, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước; cán bộ, công chức cấp xã tỉnh Bắc Ninh;

Căn cứ Quyết định số 20/2023/QĐ-UBND ngày 05/10/2023 của UBND tỉnh Bắc Ninh sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định phân cấp quản lý công tác tổ chức biên chế, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước; cán bộ, công chức



cấp xã tỉnh Bắc Ninh ban hành kèm theo Quyết định số 09/2022/QĐ-UBND ngày 25/7/2022 của UBND tỉnh Bắc Ninh;

Xét đề nghị của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 366/TTr-SNV ngày 15/11/2024.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Điều chỉnh Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội như sau:

1. Căn cứ pháp lý

Bổ sung 02 nội dung:

- Thông tư số 06/2024/TT-BNV ngày 28/6/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi bổ sung một số điều của Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập;

- Thông tư số 04/2024/TT-BNV ngày 27/6/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 13/2022/TT-BNV ngày 31/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn việc xác định cơ cấu ngạch công chức.

2. Danh mục vị trí việc làm gồm 04 nhóm với **55** vị trí, trong đó:

- Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý: 08 vị trí.

- Vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên ngành: 23 vị trí.

- Vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên môn dùng chung: 20 vị trí.

- Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ: 04 vị trí.

3. Bản mô tả vị trí việc làm

Điều chỉnh, cập nhật Bản mô tả vị trí việc làm theo Thông tư số 06/2024/TT-BNV ngày 28/6/2024 của Bộ Nội vụ, gồm các vị trí sau: Chuyên viên về công nghệ thông tin, Kế toán trưởng (hoặc phụ trách Kế toán), Kế toán viên chính, Kế toán viên, Nhân viên Phục vụ, Nhân viên Bảo vệ.

4. Cơ cấu ngạch công chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Công chức giữ ngạch chuyên viên chính và tương đương: 09/23 công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, đạt tỷ lệ 39,1%;

- Công chức giữ ngạch chuyên viên và tương đương trở xuống: 14/23 công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, đạt tỷ lệ 60,9%.

5. Sửa đổi các nội dung tại Phụ lục IV đính kèm Đề án.

(Có phụ lục đính kèm)

Điều 2. Tổ chức thực hiện:

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm:

- Rà soát, sắp xếp, bố trí công chức, lao động hợp đồng theo Đề án vị trí việc làm đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026.

- Tuyển dụng; đào tạo; bồi dưỡng; sử dụng, quản lý công chức và lao động hợp đồng theo danh mục vị trí việc làm; biên chế công chức, cơ cấu ngạch công chức, bản mô tả công việc theo Đề án vị trí việc làm được phê duyệt.

- Trong quá trình thực hiện, nếu có thay đổi về về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức hoặc có vướng mắc, bất cập, đơn vị đề xuất điều chỉnh, gửi về Sở Nội vụ báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét quyết định. Trường hợp không có thay đổi thì Đề án vị trí việc làm được tiếp tục thực hiện ở giai đoạn tiếp theo.

2. Sở Nội vụ có trách nhiệm:

- Tham mưu UBND tỉnh trong việc kiểm tra, hướng dẫn tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức của đơn vị.

- Tham mưu UBND tỉnh xem xét, quyết định phân bổ chỉ tiêu biên chế công chức đảm bảo đúng quy định pháp luật, lộ trình thực hiện tinh giản biên chế theo quy định và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Thủ trưởng các cơ quan: Văn phòng UBND tỉnh, Sở Nội vụ, Sở Lao động Thương binh và Xã hội và các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /

Nơi nhận: 

- Như Điều 3;
- TT.TU, TT.HĐND tỉnh (b/c);
- Chủ tịch và các PCT.UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC, CVP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH




Vương Quốc Tuấn