

## THÔNG BÁO

**Kết luận kiểm tra số 5869/KL-BLĐTBXH ngày 18/11/2024 của Đoàn kiểm tra Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội kết luận kiểm tra công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính tại Cục Quản lý lao động ngoài nước**

Trong thời gian từ ngày 18/9/2024 đến ngày 20/9/2024, Đoàn kiểm tra của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội được thành lập theo Quyết định số 1223/QĐ-BLĐTBXH ngày 07/8/2024 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã tiến hành kiểm tra công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính tại Cục Quản lý lao động ngoài nước.

Căn cứ quy định tại khoản 4 Điều 15 Nghị định số 19/2020/NĐ-CP ngày 12/02/2020 của Chính phủ kiểm tra, xử lý kỷ luật trong thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thông báo công khai kết luận kiểm tra công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính tại Cục Quản lý lao động ngoài nước như sau:

### I. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính tại Cục Quản lý lao động ngoài nước đã đạt những kết quả nhất định; về cơ bản hoạt động quản lý nhà nước và công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính đã được quan tâm, chỉ đạo thực hiện theo đúng quy định của pháp luật. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được thì công tác này vẫn còn một số khó khăn, vướng mắc trong tổ chức thực hiện và cần được tiếp tục quan tâm, thực hiện các giải pháp thiết thực, hiệu quả hơn nữa để đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra hiện nay.

### II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác chỉ đạo triển khai thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính: Công tác này đã được Cục Quản lý lao động ngoài nước quan tâm thực hiện. Cục Quản lý lao động ngoài nước luôn sát sao trong việc chỉ đạo, triển khai thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính, cập nhật những quy định Luật Xử lý vi phạm hành chính và các văn bản liên quan để đảm bảo thực hiện đúng quy định pháp luật. Nghiêm túc thực hiện báo cáo định kỳ hoặc báo cáo đột xuất về công tác thi hành pháp luật về xử phạt vi phạm hành chính khi có yêu cầu. Đồng thời, Cục đã tích cực đẩy mạnh thực hiện việc tuyên truyền, tập huấn, phổ biến Luật và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật nâng cao nhận thức của doanh nghiệp, người dân và của xã hội trong việc chấp hành các quy định về đưa người lao động đi làm việc ở nước

ngoài; kịp thời đưa các nội dung quy định pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên trang thông tin điện tử của Cục, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Luật, Nghị định, Thông tư) nhằm nâng cao nhận thức của người dân và xã hội trong việc chấp hành các quy định về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

2. Về điều kiện đảm bảo cho thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính: Cục Quản lý lao động ngoài nước có 07 phòng chức năng phục vụ triển khai các hoạt động của Cục. Phòng Pháp chế - Thanh tra được giao thực hiện công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính. Lực lượng hiện có 09 công chức, trong đó 01 Lãnh đạo phòng, 01 Chuyên viên chính, 07 Chuyên viên. Với tình hình lực lượng như trên, thời gian qua Cục chỉ đạo tập trung những vấn đề nổi cộm trong quản lý lao động ngoài nước, thường xuyên phối hợp với cơ quan chức năng trong xử lý vi phạm hành chính thuộc thẩm quyền. Cơ sở vật chất đảm bảo cho công chức thực thi pháp luật về xử lý vi phạm hành chính.

3. Về việc áp dụng pháp luật về xử lý vi phạm hành chính: Trong kỳ báo cáo, người có thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính đã ban hành 15 Quyết định xử phạt vi phạm hành chính, số tiền xử phạt là 1.432,5 triệu đồng. Về tổ chức thực hiện, 15/15 (100%) Quyết định XPVPHC đã thi hành xong, nộp đầy đủ vào ngân sách nhà nước với số tiền xử phạt thu được là 1.432,5 triệu đồng. Trong kỳ kiểm tra không phát sinh khiếu nại, tố cáo trong xử lý vi phạm hành chính tại đơn vị.

### **III. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN**

#### **1. Tồn tại, hạn chế**

*a) Khó khăn, vướng mắc xuất phát từ các quy định của các văn bản quy định chi tiết thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính*

Trong quá trình thực hiện công tác xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Cục Quản lý lao động ngoài nước nhận thấy sự bất cập trong việc áp dụng Mẫu biên bản số 01 quy định tại Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23/12/2021 của Chính phủ quy định chi tiết về một số điều và biện pháp thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính. Cụ thể, tại Mục 11 Mẫu biên bản số 01, “11. Yêu cầu ông (bà) là <cá nhân, người đại diện của tổ chức > vi phạm có mặt vào hồi .... giờ... phút, ngày .../.../..... tại.....để giải quyết vụ việc. Ngoài ra, các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có trụ sở chính ở các địa phương khác nhau trên khắp cả nước, nên việc yêu cầu người đại diện của doanh nghiệp phải đến trình diện vào thời gian, địa điểm cụ thể (đặc biệt là khi bản thân doanh nghiệp không có nhu cầu giải trình) sẽ gây khó khăn, phiền phức cho doanh nghiệp.

*b) Những khó khăn, vướng mắc khác*

- Đội ngũ công chức thực hiện nhiệm vụ xử phạt vi phạm hành chính chưa được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ thường xuyên, đầy đủ, vì vậy khi thực hiện nhiệm vụ có lúc còn lúng túng và thiếu sót.

- Cục đã tổ chức tập huấn, phổ biến pháp luật cho các doanh nghiệp, người lao động. Tuy nhiên quy mô, phạm vi còn hạn chế dẫn đến người lao động, doanh nghiệp chưa hiểu hết để thực hiện theo đúng quy định.

*c) Kết quả kiểm tra hồ sơ xử phạt vi phạm hành chính*

Đoàn kiểm tra đã tiến hành kiểm tra **15/15** hồ sơ xử phạt vi phạm hành chính (theo danh mục hồ sơ được đánh số thứ tự do cơ quan được kiểm tra lập) của Cục Quản lý lao động ngoài nước.

Qua kiểm tra, về cơ bản, các hồ sơ được kiểm tra đã được lập theo đúng trình tự, thủ tục pháp luật quy định. Tuy nhiên, một số hồ sơ xử phạt vi phạm hành chính vẫn có sai sót, hạn chế, cần phải xử lý hoặc giải trình, làm rõ.

**2. Nguyên nhân**

Trong bối cảnh chung hiện nay, đội ngũ công chức thực hiện nhiệm vụ quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu về số lượng và kỹ năng nghiệp vụ, trong khi đây lại là lĩnh vực phức tạp.

**IV. KIẾN NGHỊ**

Đoàn Kiểm tra đề nghị Cục Quản lý lao động ngoài nước:

*Thứ nhất*, tiếp tục quan tâm, bố trí đầy đủ biên chế thực hiện quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính, kinh phí và các điều kiện bảo đảm khác cho việc thực hiện nhiệm vụ này. Chân chính, tập huấn nghiệp vụ hiệu quả, thường xuyên để nâng cao trình độ, năng lực và tính chuyên nghiệp trong thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính.

*Thứ hai*, tiếp tục chú trọng công tác theo dõi, kiểm tra việc chấp hành các quyết định xử phạt vi phạm hành chính của các tổ chức, cá nhân bị xử phạt vi phạm hành chính; tiếp tục chủ động, kiên quyết tiến hành cưỡng chế thi hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính để bảo đảm tính nghiêm minh của pháp luật, bảo đảm hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính.

*Thứ ba*, đối với những hồ sơ có sai sót đã được chỉ ra thì đề nghị nghiêm túc rút kinh nghiệm, bảo đảm thực hiện đúng quy định của pháp luật trong thời gian tiếp theo.

*Thứ tư*, đề nghị Cục Quản lý lao động ngoài nước chỉ đạo cá nhân, tổ chức liên quan nghiên cứu kỹ các quy định pháp luật có liên quan về XPVPHC để thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, thực hiện việc động viên kịp thời công chức làm tốt, kiểm điểm, rút kinh nghiệm, xử lý trách nhiệm đầy đủ, công khai, công bằng, nghiêm túc đối với các cá nhân, cơ quan, đơn vị có liên quan nếu có sai sót trong thi hành pháp luật về XPVPHC, qua đó nâng cao hơn nữa hiệu lực, hiệu quả công tác xử phạt vi phạm hành chính của Cục Quản lý lao động ngoài nước./.

**Nơi nhận:**

- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Lê Văn Thanh (để báo cáo);
- Trung tâm công nghệ thông tin (để đăng tải);
- Lưu: VT, Vụ PC<sub>(PTM)</sub>.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ PHÁP CHẾ  
PHÓ VỤ TRƯỞNG**



**Phạm Thị Thanh Việt**